

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๓
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ	๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลอภัยภูเบศร ๘๐ พรรษา

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร - โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	- เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ - โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบในปี ๒๕๖๓	- เจ้าหน้าที่ใหม่ในคปสอ.ย้งอ - เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	- ๖,๑๐๐ บาท - ๑๐๖,๔๕๐ บาท	- มีนาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ	- โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ย้งอ - กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ย้งอ	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน - เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	- ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ	- ๑๖,๖๐๐ บาท - ๓๔,๗๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	- กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ	- บุคลากรมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ	- ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ย้งอ	- ๓๖,๕๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารหน่วยงาน	- กิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากร และสาธารณชน	- เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร หน่วยงาน	- ผู้บริหารมีการแสดง เจตจำนงสุจริตต่อ บุคลากรและสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง	- ผู้บริหารและ บุคลากรในคสอ.ยื่นขอ	- ๘,๕๐๐ บาท	- ธันวาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

..... ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวดาริยะห์ ตะเภา)

..... ผู้อนุมัติแผน
(นายอตุลย์ เร่งมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ประจำปีงบประมาณ 2564

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.63)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.64)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.64)	
1. กิจกรรมจิตอาสา อำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ทีมจิตอาสา	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี - บุคลากรเสียสละ เวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	- 10,000 บาท					
2. กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของแต่ละหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ทีมโปร่งใส	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และการป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ	- 31,200 บาท					
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ชีวิตพอเพียงตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง	ทีมไม่พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 5,000 บาท					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.63)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.64)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.64)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.64)		
4. กิจกรรม farm Herbal	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ทีมงานพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 15,000 บาท						
5. กิจกรรมกองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ทีมงานพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 30,000 บาท						
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแฮร์"	- เพื่อให้เป็นบุคลากรต้นแบบของคนที่ดี - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำดี	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- เกิดบุคลากรต้นแบบ	- 15,000 บาท						

.....
 (นางสาวดาริยะห์ ตะเยื้อะ)
 ผู้รับผิดชอบ

.....
 (นายอดุลย์ เรืองมา)
 ผู้อนุมัติแผน

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอเชียมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔)

๒.๒ การเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรการให้

๒.๓ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ใฝ่พอเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง ๑/๑๓ หมู่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดารียะห์ ตะเย๊ะ

โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	✓		บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม 98.78 %	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคีเสียสละเวลาส่วนตัว	- ไม่ใช้งบประมาณ
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน		✓			
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน		✓			
4. กิจกรรม I farm I Herbal		✓			
5. กิจกรรมกองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน		✓			
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแพร์"		✓			

.....ผู้รายงาน

(นางสาวดารียะห์ ตะเย๊ะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 5 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 2563)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 2564)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 2564)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 2564)	
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์"								

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของแต่ละหน่วยงาน จำนวน.....123.....คน
- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมโรงพยาบาลคุณธรรม จำนวน.....คน
- จำนวนหน่วยงานในที่เกิดการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีหรือบริการ หน่วยงาน และชุมชน จำนวน.....คน
- จำนวนหน่วยงานในที่เกิดการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน จำนวน.....คน
- จำนวนหน่วยงานในที่เกิดการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรม I farm I Herbal จำนวน.....คน
- จำนวนหน่วยงานในที่เกิดการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมกองทุนการศึกษาให้้องและผู้ยากไร้ในชุมชน จำนวน.....คน
- จำนวนหน่วยงานในที่เกิดการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์" จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ
2. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการทำงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

1. ทรัพยากรของเจ้าหน้าที่ จึงจำเป็นต้องปรับแผนในบางกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป

- ไม่มี -


ผู้รายงาน
 (นางสาวดาริยะห์ ตะเย๊ะ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่ 5 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564