

พ.อ.อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กรมงานพัฒนาวิทยาศาสตร์สาธารณสุข  
รับเลขที่ ๖๑๑  
วันที่ 22 S.A. 2563 เวลา ๑๕.๑๕ น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา  
รับเลขที่ ๖๖๖๘๗  
วันที่ 22 S.A. 2563

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๖/๑๗๖๑

โรงพยาบาลอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๑/๑๗ ม.๔ อ.ยี่งอ จ.นครราชสีมา ๙๖๑๘๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

๖๑

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภออ.ยี่งอ จังหวัดนครราชสีมา ขอส่ง  
โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ ปี ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ โครงการ  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(Sm  
29.๑๒.๖๓  
๒๙.๑๒.๖๓

อนุมัติ

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ  
โทร. โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๐๙

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ  
รับโครงการจาก สสจ.  
งบ ๐๐ ๐๘ / ๒๔  
วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔  
ผู้รับโครงการ นายชวลิต พิสิทธิ์สาทิศ

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- ( ✓ ) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
( ) โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ ปี ๒๕๖๔

๑.๑ ประเภทโครงการ

- ( ✓ ) ภารกิจปกติ  
( ) การพัฒนางาน

๑.๒ ลักษณะโครงการ

- ( ) โครงการใหม่  
( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence): Governance Excellence

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๔๗ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และ  
บริหารความเสี่ยง

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- ( ) ประเด็นที่ ๑ พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง  
( ) ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ  
( ) ประเด็นที่ ๓ บริการเป็นเลิศ  
( ) ประเด็นที่ ๔ บุคลากรเป็นเลิศ  
( ✓ ) ประเด็นที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๔. ตัวชี้วัด

- ( ✓ ) ๔.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
( ) ๔.๒ ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลเป็นสมาชิกแกนนำอัตลักษณ์

- ร้อยละ ๕๐ ของเครือข่าย ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

- โรงพยาบาลพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมได้รับคัดเลือกเป็น เป็นองค์กรดีเด่น ปีที่ ๒ เพื่อเป็น  
องค์กรต้นแบบ

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชุลกีฟลี สาหะ  
เบอร์ ๐๙๓ ๖๘๗ ๘๕๑๕

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ  
E - mail [nouvo๒๖๒๒@gmail.com](mailto:nouvo๒๖๒๒@gmail.com)

### ๗. หลักการและเหตุผล

ตามที่นโยบายรัฐบาลในปัจจุบันมุ่งเน้นให้องค์กรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามนโยบาย ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุขเห็นความสำคัญของการสร้างคุณธรรมในองค์กร โดยมีความมุ่งหมายให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้ควบคู่คุณธรรม ดังคำกล่าวที่ว่า “คนดี มีน้ำใจอยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล” เป็นเป้าหมายของโรงพยาบาลคุณธรรม ซึ่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี กล่าวไว้ สะท้อนให้เห็นว่าการสร้างคุณธรรมในองค์กรจะนำไปสู่การสร้างคนดี ความมีน้ำใจ ให้กระจายไปในทุกภาคส่วน จึงได้มีแนวทางดำเนินการพัฒนาหน่วยบริการให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ยึดหลักการดำเนินงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ

โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้เริ่มดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ และได้พัฒนาต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ได้รับคัดเลือกจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนราธิวาสให้เป็นตัวแทนไปนำเสนอระดับเขต ในปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๒ ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตและเป็นตัวแทนนำเสนอในการประชุมวิชาการคุณธรรมประจำปีของกระทรวงสาธารณสุข แต่ในปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านไม่สามารถดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุมได้เนื่องจากการระบาดของเชื้อ Covid-19 ซึ่งการระบาดของโรคครั้งนี้ยังส่งผลให้ประชาชนผู้ยากไร้ในชุมชนรอบโรงพยาบาลได้รับผลการทบ โรงพยาบาลจึงได้จัดกิจกรรมธารน้ำใจจากบุคลากรเพื่อผู้ยากไร้ โดยการร่วมบริจาคสมทบทุนของบุคลากรโรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เพื่อผู้ยากไร้ในพื้นที่

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมมีความต่อเนื่อง ยั่งยืน ตลอดจนสามารถขยายเครือข่ายไปยังองค์กรอื่นๆ ในปี ๒๕๖๔ จึงได้พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบขึ้นปี ๒๕๖๔

### ๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๒ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรดีเด่นและองค์กรต้นแบบ
- ๘.๓ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมสู่ชุมชน

### ๙. กลุ่มเป้าหมาย

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๙๓ คน
- ๙.๒ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ สสอ. ในเขต อ. ยิ่งอ จำนวน ๔๐ คน
- ๙.๓ ตัวแทนส่วนราชการและ อบต. ในอำเภอยิ่งอ จำนวน ๓๐ คน

## ๑๐. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

## ๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

กิจกรรมมุ่งสู่เป้าหมาย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b>		
๑. พัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิตตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมมาภิบาล	ร้อยละ	๘๐
๒. หน่วยงานเครือข่ายในอำเภอเฝ้าดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ	๕๐
<b>ผลลัพธ์</b>		
๓. พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นองค์กรดีเด่นและองค์กรต้นแบบ	โรงพยาบาลได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมดีเด่น	

## ๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก - บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุขในการทำงาน

- ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพ

เชิงลบ -

## ๑๑. สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

## ๑๒. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔

## ๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงาน โรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรม

๑.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานจากการดำเนินงานคุณธรรม

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

๒.๑ ชี้แจงกิจกรรมการดำเนินงานตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม

๒.๒ ดำเนินงานตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรมที่กำหนด

แกนนำจิตอาสา

- จิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการและชุมชน

- กิจกรรมจิตอาสาใน/นอกโรงพยาบาลในวันสำคัญๆ

- กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

- กิจกรรมปันความดีดีเพื่อชุมชนและผู้ยากไร้

- สร้างเครือข่ายอาสา/ชุมชนปันความดีสู่ชุมชน

แกนนำโปร่งใส

- กิจกรรมลงชื่อเข้า-ออกปฏิบัติงานหรือร่วมกิจกรรม โปร่งใสด้วย Y-time ๒

- กิจกรรมฉันอยู่ที่นี่ I am Here ฉันใช้งานห้องนี้ I am stay this Room

- พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแต่ละหน่วยงาน

/แกนนำใฝ่...

### แกนนำไฟฟ้อเพียง

- กิจกรรมทำ EM จากเศษอาหาร
- กิจกรรมทำน้ำยาล้างจานจากน้ำหมักชีวภาพ
- ขยายระบบ I farm I Herbal กับภูมิทัศน์รอบโรงพยาบาล
- รวมนุ้สมทบทุนเพื่อสวัสดิการที่ดี
- กองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน
- เกษตรปลอดสารพิษเพื่อโรงครัว บุคลากร ผู้รับบริการ และชุมชน

๒.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ทำดีต้องมีแชร์ “

๒.๓ นำเสนอผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการคุณธรรมเขต

๒.๔ นำเสนอผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

### กิจกรรมที่ ๓ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมโดยชุมชนเพื่อชุมชน

๓.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมกับเครือข่าย

### กิจกรรมที่ ๔ จัดตั้งกลุ่ม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๔.๑ กลุ่ม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีหน้าที่ในการดำเนินงานตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรมที่กำหนด โดยแบ่งผู้รับผิดชอบหลักจิตอาสา(งานคุณภาพ) โปร่งใส(งานบริหาร) และไฟฟ้อเพียง(ENV)

### ๑๔. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑,๙๙๕ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบ้าบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

### กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม

๑.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมและนำเสนอแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๔

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๑ มื้อ X ๑๙๓ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๗๕๕ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖,๗๕๕ บาท

### กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นองค์กรต้นแบบ

๒.๒ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ทำดีต้องมีแชร์ “

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑๐๐ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน X ๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท

๒.๓ นำเสนอผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการคุณธรรมเขต ๑๒

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวันละ ๑,๕๐๐ บาท X ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๘๕๐ บาท X ๘ คน X ๑ วัน เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับเจ้าหน้าที่ คนละ ๒๔๐ บาท X ๘ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๘๔๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ในการจัดนิทรรศการ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒๓,๖๔๐ บาท

/๒.๔ นำเสนอ...

## ๒.๔ นำเสนอผลงานวิชาการในที่ประชุมวิชาการคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงวันละ ๒,๐๐๐ บาท X ๕ วัน	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๘๕๐ บาท X ๘ คน X ๔ วัน	เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับเจ้าหน้าที่ คนละ ๒๔๐ บาท X ๘ คน X ๕ วัน	เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ในการจัดนิทรรศการ	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๖๑,๘๐๐ บาท

## กิจกรรมที่ ๓ สร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

## ๓.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณภาพกับเครือข่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๗๐ คน	เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท X ๗๐ คน X ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๑๑,๙๐๐ บาท

## กิจกรรมที่ ๔ จัดตั้งกลุ่ม STRONG โรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๔.๑ ค่าจัดทำป้ายโคมบอร์ด จำนวน ๓ ชิ้นๆ ละ ๓๐๐ บาท	เป็นเงิน ๙,๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๑,๙๙๕ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบ้าบาทถ้วน)

หมายเหตุ : จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

## ๑๕. การประเมินผล

๑๕.๑ จากการได้รับคัดเลือกโรงพยาบาลเป็น องค์กรคุณธรรมดีเด่น

๑๕.๒ จากผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเครือข่ายในอำเภอเมือง

## ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ หน่วยบริการในระดับ สสอ. และ รพสต.มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๑๖.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากการบริการที่มีคุณภาพ

## ๑๗. ผู้เสนอโครงการ

ชวลี พลีส

(นายชวลี พลีส สาหะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอดุลย์ เรืองมา)

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

## ๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๑,๙๙๕ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบ้าบาทถ้วน) จากเงินบำรุงโรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

(นายวิเศษ สิริสุนทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

/กำหนดการ...

กำหนดการ โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ  
กิจกรรมที่ ๑.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมและนำเสนอแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๔

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
..... เวลา ๐๘.๓๐ น. ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - พิธีเปิดและนำเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ โดย นพ.อดุลย์ เรืองมา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา - การดำเนินงาน " ๕ เมล็ดพันธุ์ความดี " โดย นายยูโซะ ดือเลาะ - นำเสนอแผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ ของแต่ละ วัตถุประสงค์ โดยแกนนำวัตถุประสงค์

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

กำหนดการ โครงการ พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ  
๒.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ " ทำดีต้องมีแชร์ " ณ ห้องประชุม ๕ ปี โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
..... ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม - OPD - ER - เกสัชกรรม - ทันตกรรม - กายภาพ/แพทย์แผนไทย
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน นำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม (ต่อ) - Ward - เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน - LR - LAB - ชักฟอก/จ่ายกลาง - โรงครัว

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.

/กำหนดการ...

กำหนดการ โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ  
 กิจกรรมที่ ๓.๑ อบรมให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมกับเครือข่าย  
 ณ โรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
 วันที่ .....

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม
.....	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	- พิธีเปิดและนำเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดย นพ.อดุลย์ เรืองมา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การดำเนินงาน " ๕ เมล็ดพันธุ์ความดี" โดย นายยูโซะ ดือเลาะ พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- การดำเนินงาน " ๕ เมล็ดพันธุ์ความดี"(ต่อ)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- จัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของ สสอ. และ รพ. สต.

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๕.๐๐ น.