

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา^๑
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชวิถี

คำนำ

การขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชุมชนจริยธรรม
โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๓
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ	๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชั่นมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับห้องถีน ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสื่อสารภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ดันอย่างในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะอาดของสิ่งของ ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลยิ่งอุดมประชากรต่อ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยึดยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยื่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยื่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่องค์กร

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

แผนกวิชาบัญชีการบัญชีและการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการอิฐและหินทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตราการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เศริรัมสร้างความรู้บุคลากร ภาคเรียน เพื่อส่งเสริมวิทยากร และการป้องกัน ประจำปี การบริหารและประมวลผล	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ เพื่อส่งเสริมครุภัณฑ์ จริงธรรมและวินัยแบบ บุคลากร	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม จริงธรรมและวินัย และการวิเคราะห์อย่างดี	- เจ้าหน้าที่บุคคลากร ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม จริงธรรมและวินัย มากกว่าร้อยต่อ ๐	- เจ้าหน้าที่หน้าที่ใน ศูนย์ฯ บุคลากร	- ๑๗๐๐ บาท บาท	- ๑๗๐๐ บาท บาท	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นางสาว
	- โครงการพัฒนา โรงพยาบาลและสุขาต์ ทั่วไป	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ มีคุณภาพด้วยมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรมและบรรลุภารกิจ	- โรงพยาบาลได้รับการ พัฒนาสู่มาตรฐาน ใหม่ ๑๕๖๓	- เจ้าหน้าที่หน้าที่ใน โรงพยาบาล	- ๑๐๖,๔๕๐ บาท	- มิถุนายน ๑๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นางสาว
๒. สร้างระบบป้องกันภัย ที่ริบต่อบรรษัทที่มีบุบ	- โครงการพัฒนา คุณธรรมและคุณประโยชน์ ในการดำเนินงาน ค่าเสื่อม ^๔ อุบัติเหตุและการต่อต้านการ หลักทรัพย์หน่วยงานฯ	- เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมหรือค่านิยม สุจริตและภารกิจต่อต้านการ หลักทรัพย์หน่วยงานฯ	- บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของ บุคลากรในองค์ประกอบ เช่นหน้าที่การดำเนินงาน ซึ่งเป็นการลดภาระหน้าที่	- บุคลากร บุคคลากรในองค์ประกอบ บุคคลากรในองค์ประกอบ	- ๑๖,๑๐๐ บาท บาท	- มิถุนายน ๑๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นางสาว
	- กิจกรรมพัฒนาระบบ ความภัยเพื่อรักษา ความตั้งใจและการคุ้มครอง ความเสี่ยง ๑๘๖๔ ถึง ๑๙๖๔	- เพื่อให้นักเรียนสามารถ จัดการระบบบางครั้ง ภาวะภัย นำไป ควบคุมได้	- บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในบทบาทของตนและ แนวทางการประเมิน ระบบการควบคุมภัย	- ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์ประกอบ	- ๗๐๔,๗๐๐ บาท บาท	- มิถุนายน ๑๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นางสาว
	- กิจกรรมพัฒนาระบบ จัดซื้อจัดจ้างในหนังสือ และเอกสารในองค์การ หลักทรัพย์หน่วยงานฯ	- เพื่อให้หน่วยงานฯ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดซื้อที่ดีและมีประสิทธิภาพ หลักทรัพย์หน่วยงานฯ	- บุคลากรร่วมกับ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดซื้อที่ดีและมีประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารและ บุคลากรในองค์ประกอบ	- ๗๖,๔๐๐ บาท บาท	- มิถุนายน ๑๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป นางสาว

ມາດຕະການ	ແຜນງານ/ໂຄຮງກາຣີ/ກົຈກຽມ	ວັດທຸປະສົງ	ຕ້າຫຼັກ	ກໍລຸນາເປົ້າຫາມາຍ	ຈບປະນາມານ	ຮະຍະເວລາ	ດໍາເນີນກາຣ	ຜູ້ຮັບຜິດອອບ
6a. ການແຫ່ງຂາຍພື້ນຖານ ໃຈອັນຸປະກອດທີ່ມີການ ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນ	- ກົດຕົວຢ່າງສະຫຼຸບສັບ ສຸຈົບທີ່ອັນຸປະກອດ ແລະສາການນີ້ທີ່ ໄດ້ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນ	- ເພື່ອແຫ່ງຂາຍພື້ນຖານ ສຸຈົບທີ່ອັນຸປະກອດ ທີ່ໄດ້ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນ	- ຜູ້ປັບເກມງານກາງແລ້ວ ໃຈທີ່ຈຳນັກສຸດ ປົກຕົວກາງແລະສ້າງວາງນັບ ປັດຈຸບັນ ၃ ມັງ	- ຜູ້ປັບເກມງານ ໃຈທີ່ຈຳນັກສຸດ ປົກຕົວກາງແລະສ້າງວາງນັບ ປັດຈຸບັນ ၃ ມັງ	- ປັດຈຸບັນ ໂມມາຄົມ ໃຫ້ວັດທະນາ	- ດັວ, ອຸນ ໂມມາຄົມ	- ດັວ, ອຸນ ໂມມາຄົມ	ຜ່ານຍືນດີກຳນົດ

ຜູ້ອ່ານນີ້ແມ່ນ
(ນາຍອອຸທັນຍຸ ໂຮງງານ)
(ນາງສົງກອງອົງກິດ ຊະບົບຝາກ)
ນັ້ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນທີ່ມີການ
ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນ

ຜູ້ອ່ານນີ້ແມ່ນ
(ນາຍອອຸທັນຍຸ ໂຮງງານ)

ຜູ້ອ່ານນີ້ແມ່ນ
ນັ້ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນທີ່ມີການ
ກົດຕົວຢ່າງດຳເນີນ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรและจริยธรรม ของโรงเรียนพยาบาลสี่แยี่ห้อเฉลิมพระเกียรติ ๔๐ พรรษา

ประจำปีงบประมาณ 2564

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
			ผลลัพธ์เบื้องต้น	ผลลัพธ์เบื้องต้น	งบประมาณ	ต่อมาสที่ 1 (ตค.-ธค.63)	ต่อมาสที่ 2 (มค.-มีค.64)	ต่อมาสที่ 3 (เมย.-มิย.64)
1. กิจกรรมจิตอาสา สำนักคุณภาพและมาตรฐาน ผู้ปรับปรุง หน่วยงาน และบุคคล	- เพื่อส่งเสริมสร้างความรักในสังคมโดยหน่วยงาน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อบรรโภภัยของส่วนรวม	ทีมจิตอาสา	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	10,000 บาท			
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของแต่ละหน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ทีมโปรดักส์สตูดิโอ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาคี (ITA)	บุคลากรเข้าร่วม ประเมินคุณธรรม และคุณภาพ และการป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ ที่บังเอิญในการ ปฏิบัติราชการ	31,200 บาท			
3. กิจกรรมทำน้ำใจ EM และน้ำยาล้างจาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใจซึ้งพอเพียง ชีวิตพอเพียงตามแนว พระราชดำริและภารกิจ พ่อเพย়	ทีมโปรดักส์สตูดิโอ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	5,000 บาท			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ตุลาคมที่ 1 (ตค.-ธค.63)	ตุลาคมที่ 2 (มค.-มีค.64)	ตุลาคมที่ 3 (เมย.-มิย.64)	ตุลาคมที่ 4 (กค.-กย.64)
4. กิจกรรม farm Herbal	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจทางการค้าและน้ำดื่มน้ำ	ทีมผู้ผลิตเพียง 100% ของรายได้	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- 15,000 บาท			
5. กิจกรรมกองทุนฯ	- เพื่อพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ฝ่ายความรู้ตามเข้าใจในภาระปฏิบัติ ศักยภาพ ความสามารถและความต้องการของบุคคลากรในชุมชนฯ หลักปรัชญาฯ	ทีมผู้ผลิตเพียง 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- 30,000 บาท			
6. กิจกรรมจัดประชุม และประเมินเรียนรู้ "hardt" ตลอดไป	- เพื่อให้เป็นบุคลากรที่ดี แบบของคนทั่วไป - เพื่อเป็นหัวน้ำและทำให้แก่บุคลากรที่ดี	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- ได้บุคลากร 15,000 คน	บุคลากรในหน่วยงานที่ร่วมกิจกรรมครบ 100%	- 15,000 บาท			

ผู้รับผิดชอบ
นางสาวอรุณรัตน์ ตระยำกษา^๒
ผู้จัดการงานทั่วไปชุมชนฯ

ผู้อนุมัติแผน
นายอดุลย์ เจริญมา^๓

ผู้อำนวยการกองพยาบาลชุมชนฯ ผู้อำนวยการกองพยาบาลชุมชนฯ ผู้อำนวยการกองพยาบาลชุมชนฯ

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔)

๒.๒ การเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรให้

๒.๓ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณะ

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพและปรับปรุงเชิงสร้างสรรค์เพื่อสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชกิจจานุเบกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ชื่อชุมชน
สถานที่ตั้ง ชื่อ หมู่ อําเภอ/เมือง จังหวัด/นราธิวาส
ชื่อผู้ประกอบอาชญากรรมที่ ตัวอย่าง

ห้องประชุม บริษัทฯ จัดทำแบบประเมินคุณธรรมของหน่วยงานบริบูรณ์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชกิจจานุเบกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานบริบูรณ์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงานฯ		ผลการดำเนินงานฯ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
1. กิจกรรมจิตอาสาอาชญากรรมสังคมดูแลชุมชน หน่วยงาน แหล่งชุมชน	✓		บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม 98.78 %	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม 98.78 %
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
3. กิจกรรมท่าน้ำหมึก EM และน้ำยาล้างจาน				
4. กิจกรรม กิจกรรม บริการ				
5. กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐที่อนุญาตให้ดำเนินการไปในบ้าน				
6. กิจกรรมจัดประชุมและออกเปิดเผยข่าวสาร "ทำให้อ่านง่าย"				

.....
นายวิวัฒน์ ผู้รายงาน
(นางสาวจารุรีย์ พ. ต.ใบสี๊ด)
นักจัดการงานทั่วไปสำนักงาน疾控
วันที่ 5 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2564



แบบติดตามประเมินผลและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพรับรองมาตรฐานบริการน้ำบ่อสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายงานปริมาณล่วงภัยภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 ธันวาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ชื่อหน่วย STRONG โรงพยาบาลรัฐเชื่อมั่นพัฒนาระบบที่ดี จ.พะเยา “จิตอาสา โปร่งใส ให้ความเพียง”
สถานที่ทั้ง ๑/๑๗ แห่ง ๔ ตำบล ๔ อำเภอ ๔ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประทานงาน นางสาวสาวรีย์ ตระถาย “จิตอาสา โปร่งใส ให้ความเพียง”

จำนวนครุกรรมาธ์ที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม

- จ้างงานภาคชุมชนท่องเที่ยวฯ รวมทุกโครงการ จำนวน 106,200.00 บาท

- จ้างงานอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระบบงานที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนบริการส่งเสริมคุณภาพในกระบวนการสาธารณสุข						
1. จัดอบรมประภาคคนนโยบาย - จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาชุมชน แต่งตั้ง ๓ คณะกรรมการชี้แจงการดำเนินงานและร่วมจัดทำแผนพัฒนาชุมชน แปลงประชาคม บ้านบานชุมชน	ร้อยละ 75.53	- ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้อำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่จัดอบรมให้ความรู้และไม่เก็บ ค่านั่งเกี่ยวกับวันนี้ และการรับซึ่งนักวิชาการ ร่วมกิจกรรมนี้ การป้องกัน และการป้องกันภัยชุมชนแก่ เจ้าหน้าที่	
2. จัดอบรมพัฒนาคุณภาพความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน						
3. จัดอบรมโรงพยาบาลคุณธรรม						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
1. จัดอบรมจิตอาสาอาชญากรรมสังคมรับบริการ หน่วยงาน แหล่งชุมชน						
3. จัดอบรมทำน้ำซัก EM และน้ำยาล้างจาน						
4. จัดอบรม Farm Herbal						
5. จัดอบรมกองทุนสนับสนุนความช่วยเหลือทุนการศึกษาให้ น้องและผู้ปกครองในชุมชน						

โครงการ/กิจกรรม	ผู้สำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ใช้ (เดือน) (ต.ค. - ธ.ค. 2563)	ระยะเวลาที่ ใช้ (เดือน 3 (ม.ค. - มี.ย. 2564)	ระยะเวลาที่ ใช้ (เดือน 4 (ก.ค. - ก.ย. 2564)	ผู้การดำเนินงาน
	ผู้สัมพันธ์เชิงปริมาณ	ผู้สัมพันธ์เชิงคุณภาพ						
6. กิจกรรมจัดประชุมและถ่ายทอดเรียนรู้ "ทำดีต้องแม่น"								

หมายเหตุ ผู้สำเร็จจะซึ่งปฏิรูป คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพเชิงคุณภาพ ความพึงพอใจ การเบี่ยงเบนไปทางใดก็ตามซึ่งไม่คุ้มครองสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความตระหนักรู้ทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและมนุษย์ พ.ศ. 2564

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้พื้นฐานความรู้และความปรับเปลี่ยนทางด้านอุดมศึกษาทั่วโลก จำนวน.....คน

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมโดยร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมจิตอาสาอาชญากรรมสังคมผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมทำนาหมัก EM และน้ำยาถังเจ้า จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรม Farm / Herbal จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมพืชอนุรักษ์พืชอนุรักษ์ศักดิ์สิทธิ์ในชุมชน จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงเศรษฐกิจชุมชน จำนวน.....คน

- จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเชิงเศรษฐกิจชุมชน จำนวน.....คน

หมายเหตุที่ดำเนินการ..... เดือน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ

2. เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามารถมีจิตอาสาในการทำงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. ด้วยการทำงานของเจ้าหน้าที่ ประจำเป็นตัวอย่างรับแรงใจในการทำงาน

2. เจ้าหน้าที่มีความตั้งใจ ใจรักในการทำงาน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ จากการดำเนินงาน

1. ด้วยการรับแรงใจจากผู้นำที่ ประจำเป็นตัวอย่างรับแรงใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีหน้า

- เมือง -

ผู้รายงาน


(นางสาวดารารัตน์ ตະເຢາ)
นักจัดการงานที่ ไปรษณีย์การ
วันที่ 5 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564