

รพ. ยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับเลขที่..... 39
วันที่ 07 ม.ค. 2564 เวลา 16:19 น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ ๒๓๓.
วันที่ 7 ม.ค. 2564

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๖/๑๙

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑/๑๗ ม.๔ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส ๙๖๑๘๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

83

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอ ยี่งอ จังหวัดนราธิวาส ขอส่ง
โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอคุศล เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

11 ม.ค. 2564
19/2/๒๕๖๔

อนุมัติ

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ
โทร. โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๐๙

13 ม.ค. 2564

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ
รับโครงการจาก สสจ.
งบ. ๕๐ ๐๑ / ๒๔
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๔
ผู้รับโครงการ..... POP ๒/1/๒๔

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
 คปสอ.ยี่งอ

-) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
) โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๔

- ๑.๑ ประเภทโครงการ
) ภารกิจปกติ
) การพัฒนางาน
- ๑.๒ ลักษณะโครงการ
) โครงการใหม่
) โครงการต่อเนื่อง

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
 ๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข : แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม
 ๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๓๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
 และบริหารความเสี่ยง

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

-) ประเด็นที่ ๑ พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง
) ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ
) ประเด็นที่ ๓ บริการเป็นเลิศ
) ประเด็นที่ ๔ บุคลากรเป็นเลิศ
) ประเด็นที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๔. ตัวชี้วัด

-) ๔.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
 ๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ภาครัฐ (ITA)
) ๔.๒ ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖. ผู้รับผิดชอบหลักของโครงการ

นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ
 โทรศัพท์ : ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 E-mail : dayaya๒๑@hotmail.com

๗. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความสำคัญอย่างยิ่งรัฐบาลยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงขึ้น ตัวชี้วัดคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่ายมุ่งเน้นสร้างกลไกป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลยี่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่อ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ใน คปสอ.ยี่อ เพื่อปรับปรุง พัฒนา กระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มั่นใจได้ว่า ผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๘.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๙. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑

บุคลากรใหม่ใน คปสอ.ยี่งอ

จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๒

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

จำนวน ๓๐ คน

เจ้าหน้าที่ สสอ.และรพ.สต.

จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๓

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

จำนวน ๑๐๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	๘๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	๙๒

๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช.

๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เชิงลบ : -

๑๑. สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

- เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรใหม่ในหน่วยงาน

/กิจกรรมที่...

กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

- เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในหน่วยงาน

๑๔. งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลเยี่ยงเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท	/
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท	/
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท	/
	รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท	/

กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๒,๕๐๐ บาท	/
- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน	เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท	/
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท	/
	รวมเป็นเงิน	๗,๕๐๐ บาท	/

งบประมาณทั้งสิ้น ๑๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๕. การประเมินผล

๑๖.๑ การประเมินความรู้ระหว่างการอบรม-หลังอบรม

๑๖.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๖.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๑๖.๓ กระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.เยื้อง ปี ๒๕๖๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร
ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่.....

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง จริยธรรมและวินัยข้าราชการ สำหรับข้าราชการใหม่ โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ
กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่.....

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

กำหนดการ
 โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ
 กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
 ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
 วันที่.....

เวลา	กิจกรรม	วิทยากร
๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	รับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พร้อมถ่ายรูปร่วมกัน	