



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โทร. ๑๑๐

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) และประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ นั้น

ในการนี้ จึงขอแจ้งเวียนให้หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุด และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ทราบแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวังสำหรับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

๒. ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอดุลย์ เรืองมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา