



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โทร. ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๐๙ ต่อ ๑๑๐

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๘ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ MOIT๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการประกาศกำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางของโรงพยาบาล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เรื่อง เรื่องมาตรการ กลไก การวางระบบในการบริหารการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ประกาศโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา พร้อมกันนี้ขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าวข้างต้นแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทราบ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณา

(นางสาวดาริยะห์ ตะเย๊ะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา