

รายงานการประชุม
ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
วันที่ ๒๘ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมยี่อริงา โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายยูโซะ ดือเลาะ	นักรักษาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.ดาริยะห์ ตะเยาะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางกานดา แจ่มกมล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เหรัญญิก
๔. นางกรรณิกา อินทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ประชาสัมพันธ์
๕. นางแวงวารินา รวยอคาลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประชาสัมพันธ์
๖. นางธัญชนก ชัยสิงห์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางฮาซามินทร์ สากิกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางพาตีเมาะ นิแวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวนิจัน อุมูดี	นักรักษาการพัสดุ	กรรมการ
๑๐.นางอายุชะห์ มะกะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๑.นางกามีละห์ ดือเลาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นางนินูรีดา ตาเหร่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นายอับลกุลารีม สาแม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔.น.ส.อัสวานี มะสุยี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการและ เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยในปีที่ผ่านมา รัฐบาลมุ่งมั่นที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจัง เนื่องจากสาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐมิได้มีการป้องกันการทุจริต ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการ บังคับใช้กฎหมาย ทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และต้องให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ในการนี้ เพื่อกำหนดให้องค์กรสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย อีกทั้ง เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอีกด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้ง ชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ขึ้น พร้อมกันนี้ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน (ตั้งเอกสารแนบ) เพื่อสนองการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- สำนักสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้มีหนังสือเวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มีการจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดส่งไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ MITAS สำหรับไตรมาสที่ ๑ กำหนดส่งเฉพาะ MOIT๑ – MOIT๕ ซึ่งคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ ๕

๔.๒ แนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- ก่อนหน้าที่จะมีการจัดตั้ง ชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โรงพยาบาลได้ดำเนินการต่อต้านการทุจริตตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขมาโดยตลอด จนถึงปัจจุบัน และกิจกรรมที่ดำเนินการไปก่อนหน้านี้ ดังนี้


๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ และจิตอาสา
๓. กิจกรรมมอบรางวัลกับเจ้าหน้าที่ที่กระทำคุณงามความดี

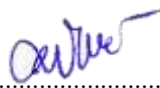
สมาชิกชมรม จึงมีความเห็นว่า กิจกรรมข้างต้นถือเป็นกิจกรรมที่ทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการดำเนินการ และเป็นกิจกรรมที่สะท้อนถึงความพอเพียง รวมถึงการมีจิตใจที่จะร่วมกันต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการกิจกรรมข้างต้นต่อไป และหากมีกิจกรรมใดเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นกิจกรรมที่สะท้อนการต่อต้านการทุจริต สมาชิกชมรมสามารถดำเนินการได้ทันที


วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล จึงเสนอที่ประชุมสรุปแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา (ดังเอกสารแนบ)

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวอัสวานี มะสุยี่)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

..........ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นางสาวดาริยะห์ ตะเหี้ยะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายยูโธ๊ะ ดือเลาะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

แนวทางการดำเนินงาน

ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ใฝ่พอเพียง”

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดของทุกองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมของโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S	Sufficiency	ความพอเพียง	บุคคลสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
T	Transparency	ความโปร่งใส	การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
R	Realize	ความตื่นรู้	การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า	การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี
N	Knowledge	ความรู้	การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบได้ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง
G	Generosity	ความเอื้ออาทร	ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีใช้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG แก่บุคลากรในสังกัด
 ๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด
 ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมแก่บุคลากรในสังกัด
 ๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด
 ๕. ร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง
- หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน
๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
 ๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่อคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๖. พัฒนางค์กรสู่โรงพยาบาลคุณธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทาง
๓. จัดประชุม/สัมมนา เพื่อจัดทำระเบียบและแนวทางการขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๔. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ซึ่งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน และนำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาประกอบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยการมุ่งพัฒนาบุคลากรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยการประยุกต์และบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับสร้างความรู้ โปร่งใส การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักรู้และเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต รวมทั้งร่วมกันพัฒนาบุคลากรให้มีความเอื้ออาทร บนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. เกิดการป้องปรามการทุจริตในองค์กร ส่งผลให้การทุจริตเกิดได้ยากมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดร่วมเครือข่ายจิตพอเพียงด้านทุจริต และเป็นแกนนำสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรม

- | | | |
|-----------------|-----------|------------------------------|
| ๑. นายอดุลย์ | เรืองมา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| ๒. นางจุไรรัตน์ | สกุลจีน | ประธานองค์กรแพทย์ |
| ๓. นางพจนา | เม่งอำพัน | รักษาการหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล |

คณะกรรมการบริหารชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

- | | | | |
|---------------------|----------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายยูโซะ | ดีโอเลาะ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. น.ส.ดาริยะห์ | ตะเยาะ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางกานดา | แจ่มกมล | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | เหรัญญิก |
| ๔. นางกรรณิกา | อินทองคำ | เจ้าพนักงานธุรการ | ประชาสัมพันธ์ |
| ๕. นางแวซารีนา | รายอคาลี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ประชาสัมพันธ์ |
| ๖. นางธัญชนก | ชัยสิงห์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางฮาซามินทร์ | สาภิกกา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางพาตีเมาะ | นิแวง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวนิตัน | อุมูดี | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๐. นางอายุชะห์ | มะเกะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๑. นางกามีละห์ | ดีโอเลาะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๒. นางนินูรีดา | ตาเหร่ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นายอับดุลกาเร็ม | สาแม | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๔. น.ส.อัสวานี | มะสุยี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กรรมการและเลขานุการ |

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ประธานชมรม นายยูโซ๊ะ ดือเลาะ
 เลขานุการชมรม น.ส.อัสวานี มะสุยี

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1.	นายยูโซ๊ะ ดือเลาะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ฝ่ายเวชฯ	
2.	น.ส.อัสวานี มะสุยี	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
3.	นางซารีนา รายอคาลี	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
4.	นางพาดีเมาะ นิแวง	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
5.	นางสาวฮาซามินทร์ สาและ	พยาบาลวิชาชีพ	ฝ่ายเวชฯ	
6.	น.ส.พัชณี ธีรา	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	
7.	น.ส.พาริยาล นิฮะ	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	
8.	น.ส.กานดา แจ่มกมล	จพ.การเงิน	บริหาร	
9.	นางกรรณิกา อินทองคำ	จพ.ธุรการ	บริหาร	
10.	น.ส.นิซัน อุมูดี	จพ.ธุรการ	บริหาร	
11.	น.ส.อรสา หน่อโฑ๊ะ	นวก.พัสดุ	บริหาร	
12.	นายกิตติพันธ์ มะลีลา	นวก.พัสดุ	บริหาร	
13.	น.ส.อายุชะห์ มะเกะ	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
14.	นายอับดุลการีม สาแม	จพ.เภสัชกรรม	ห้องยา	
15.	น.ส.นิพารีชา ตะมะงา	จพ.ทันตสาธารณสุข	ทันตกรรม	
16.	นายอูสมัน สาและ	พนักงานขับรถยนต์	บริหาร	
17.	นางกามีละห์ ดือเลาะ	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องคลอด	
18.	นางนินูรีดา ตาห์	พยาบาลวิชาชีพ	OPD	
19.	นางสาวฮาซิมี่ วาเต๊ะ	พยาบาลวิชาชีพ	สุขภาพจิต	
20.	นางซอดี๊ แวสุหลง	พยาบาลวิชาชีพ	IPD	
21.	นายศรีสุข ขวัญคง	ทันตแพทย์	ทันตกรรม	
22.	นายมาหามะนัสรูดีน แวสุหลง	จพ.ธุรการ	บริหาร	
23.	นางธัญชนก ชัยสิงห์	จพ.การเงินและบัญชี	บริหาร	
24.	นายณัฐพงศ์ อินทองคำ	นวก.สาธารณสุข	IM	
25.	นายอับดุลวาเฮบ สะนิ	นวก.คอมพิวเตอร์	IM	

แผนการดำเนินงานชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการ	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/จัดทำแผนการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่มเชิญชวนและรวบรวมสมาชิกเข้าร่วมกลุ่มเพื่อรณรงค์จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าจุดและประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๔
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชนของผู้บริหารหน่วยงาน	ธันวาคม ๒๕๖๔
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักความเข้าใจเรื่องจิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับจิตพอเพียงด้านทุจริต	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
	จัดเวทีแสดงความคิดเห็นเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
	จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จิตอาสา ร่วมกับกิจกรรมทางศาสนา และโอกาสสำคัญ	มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงานของชมรมสรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารรับทราบ พร้อมแนวทางแก้ไข	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕