



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลเอเอเอ็มพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ใฝ่พอเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลเอเอเอ็มพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง ๑/๑๗ หมู่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภออัยอ จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรียะห์ ตะเยาะ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๙ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๙ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙๑,๒๐๐ บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน ๙๑,๒๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรดีเด่น และองค์กรต้นแบบ
- ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมสู่ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยบริการในระดับสสอ. และ รพสต.มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
- ประชาชนได้รับประโยชน์จากบริการที่มีคุณภาพ

.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มิค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)		
1. กิจกรรมจิตอาสา อำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ทีมจิตอาสา	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี - บุคลากรเสียสละ เวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	- 10,000 บาท						
2. กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ทีมโปร่งใส	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และการป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ	- 31,200 บาท						
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ชีวิตพอเพียงตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง	ทีมไม่พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 5,000 บาท						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
4. กิจกรรม farm Herbal	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน - ดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ทีมได้พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 15,000 บาท					
5. กิจกรรมกองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ทีมได้พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 30,000 บาท					
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์"	- เพื่อให้เป็นบุคลากรต้นแบบของคนทำดี - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำดี	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- เกิดบุคลากรต้นแบบ	- 15,000 บาท					

.....

 ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวดาริยะห์ ตะเย๊ะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....

 ผู้อนุมัติแผน
 (นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา