

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลเยื่อเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๓
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ	๑๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะกดกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่ง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยิ่ง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

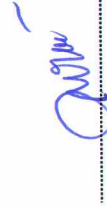
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลยังเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร - โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐ - โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบในปี ๒๕๖๕	- เจ้าหน้าที่ที่ใหม่ในคปสอ.ยงอ - เจ้าหน้าที่ที่ทุกคนในโรงพยาบาล	- ๖,๑๐๐ บาท - ๑๐๖,๕๕๐ บาท	- มีนาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์ฯ
๒. สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ	- โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยงอ - กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยงอ	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน - เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง	- ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ยงอ - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ยงอ	- ๑๖,๖๐๐ บาท - ๓๔,๗๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	- กิจกรรมพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยงอ - กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง - บุคลากรมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ	- ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ยงอ - ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ.ยงอ	- ๓๖,๕๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารหน่วยงาน	- กิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและเกณฑ์ จริยธรรมในการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย	- เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารและ เกณฑ์จริยธรรมในการ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีค่าใช้จ่าย	- ผู้บริหารมีการแสดง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร และเกณฑ์ จริยธรรมในการจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ๑ ครั้ง	- ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ. ยิงอ	- ๘,๕๐๐ บาท	- ธันวาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป



ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวดาริยะห์ ตะเธิ่าะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลเอฉิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ไร้พ้อเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลเอฉิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง ๑/๑๗ หมู่ ๔ ตำบลยิงอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิระห์ ตะเยาะ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙๑,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน ๙๑,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

- เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรดีเด่น และองค์กรต้นแบบ

- ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมสู่ชุมชน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- หน่วยบริการในระดับสสอ. และ รพสต.มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

- ประชาชนได้รับประโยชน์จากบริการที่มีคุณภาพ

.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มิค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)		
1. กิจกรรมจิตอาสา อำนวยความสะดวก ผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	ทีมจิตอาสา	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี - บุคลากรเสียสละ เวลาส่วนตัวเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	- 10,000 บาท						
2. กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	ทีมโปร่งใส	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และการป้องกัน ปัญหาผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ	- 31,200 บาท						
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ชีวิตพอเพียงตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง	ทีมไม่พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 5,000 บาท						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)		
4. กิจกรรม farm Herbal	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน - ดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ทีมไม่พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 15,000 บาท						
5. กิจกรรมกองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล	ทีมไม่พอเพียง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	- 30,000 บาท						
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์"	- เพื่อให้เป็นบุคลากรต้นแบบของคนที่ดี - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำดี	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- เกิดบุคลากรต้นแบบ	- 15,000 บาท						

ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวดาริยะห์ ตะเยี๊ยะ)

ผู้อนุมัติแผน
(นายอดุลย์ เรืองมา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเอเอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการต่อเนื่องในไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔)

๒.๒ การเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรการให้

๒.๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศ
เจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลเอเอเอ็มพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ไม่พอเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลเอเอเอ็มพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง ๑/๑๓ หมู่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดารียะห์ ตะเย๊ะ

โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	✓		บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม 94.23 %	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรักความสามัคคีเสียสละเวลาส่วนตัว	- ไม่ใช่งบประมาณ
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน		✓			
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน		✓			
4. กิจกรรม I farm I Herbal		✓			
5. กิจกรรมกองทุนอาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน		✓			
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแม่"		✓			

.....ผู้รายงาน

(นางสาวดารียะห์ ตะเย๊ะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 15 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2565