

พ.ย.อ.เฉลิมพระเกียรติ ๘๐  
พรรษา

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
รับเลขที่..... 3027.....  
วันที่ 22 ธ.ค. 2564 เวลา 13.39 น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
9๓๑๓๒  
22 ธ.ค. 2564

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๖/ ๑๑๗๓

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๑/๑๗ ม.๔ อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส ๙๖๑๘๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

38

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕,

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส ขอส่งโครงการ  
โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาอนุมัติ  
จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

28 ธ.ค. 64  
Sm  
29 ธ.ค. 64

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
30 ธ.ค. 2564

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
คปสอ.ยิ่งอ

- ( ) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
 ( ) โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ ปี ๒๕๖๕

- |   |   |
|---|---|
| ๑.๑ ประเภทโครงการ                                   | ๑.๒ ลักษณะโครงการ                                   |
| <input type="checkbox"/> ( ) ภารกิจปกติ             | <input checked="" type="checkbox"/> ( ) โครงการใหม่ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ( ) การพัฒนางาน | <input type="checkbox"/> ( ) โครงการต่อเนื่อง       |

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข : แผนงานที่ ๔ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม

๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง : โครงการที่ ๓๓ : โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- ( ) ประเด็นที่ ๑ พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง
- ( ) ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ
- ( ) ประเด็นที่ ๓ บริการเป็นเลิศ
- ( ) ประเด็นที่ ๔ บุคลากรเป็นเลิศ
- ( ) ประเด็นที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๔. ตัวชี้วัด

- ( ) ๔.๑ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- ( ) ๔.๒ ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๖. ผู้รับผิดชอบหลักของโครงการ

นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ

โทรศัพท์ : ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

E-mail : [dayaya21@hotmail.com](mailto:dayaya21@hotmail.com)

## ๗. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นมาตรการเสริมเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความสำคัญอย่างยิ่งรัฐบาลยังกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปรากฏในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงขึ้น ตัวชี้วัดคือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่ายมุ่งเน้นสร้างกลไกป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ใน คปสอ.ยี่งอ เพื่อปรับปรุง พัฒนา กระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มั่นใจได้ว่า ผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

## ๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

## ๙. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ *นำชมหอสังเกตการณ์ด้วย*

บุคลากรใน คปสอ. ยีงอ จำนวน ๑๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ *นำชมหอสังเกตการณ์ด้วย*

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕๐ คน

เจ้าหน้าที่ สสอ. และรพสต. จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ *นำชมหอสังเกตการณ์ด้วย*

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๐๐ คน

## ๑๐. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

## ๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b> - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	๘๐
<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b> - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	๙๒

## ๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก : ๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช.

๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เชิงลบ :-

## ๑๑. สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

## ๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

- เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรใน คปสอ. ยีงอ

/กิจกรรมที่...

## กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## กิจกรรมที่ ๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในหน่วยงาน
- ประชุมบุคลากรของโรงพยาบาล

### ๑๔. งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๖๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันหกกร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

#### กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
  - ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท

#### กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
  - ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
  - ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท

#### กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมบุคลากรของโรงพยาบาลเรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

งบประมาณทั้งสิ้น ๒๘,๖๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันหกกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

### ๑๕. การประเมินผล

๑๖.๑ การประเมินความรู้ระหว่างการอบรม-หลังอบรม

๑๖.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## ๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๖.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

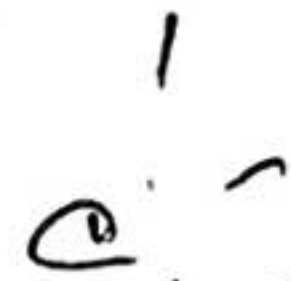
๑๖.๓ กระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

## ๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวดาริยะห์ ตะเย้าะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

## ๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอคุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

## ๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๖๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

## กำหนดการ

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่.....

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง จริยธรรมและวินัยข้าราชการ สำหรับข้าราชการใหม่ โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการ  
 โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕  
 กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
 วันที่.....

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ซักถามปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จังหวัดนราธิวาส
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปิดการอบรมโดยประธาน คปสอ.ยี่งอ

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



ระเบียบวาระการประชุม

โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยี่งอ ปี ๒๕๖๕  
กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมบุคลากรของโรงพยาบาล เรื่องการแสดงผลงานสุจริตของผู้บริหาร

ณ โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่.....

\*\*\*\*\*

- |                  |  |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ   |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน<br>- ไม่มี -  |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องสืบเนื่อง<br>- ไม่มี -   |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ<br>การแสดงผลงานสุจริตพร้อมถ่ายรูปร่วมกันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่องอื่น ๆ   |