

แผนพัฒนาขับเคลื่อนการพัฒนาโครงสร้างและ  
ระบบบริการของหน่วยงานด้านสุขภาพระยะ 5 ปี  
(2566 -2570)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

# เป้าหมายการพัฒนาในภาพรวม

ยุทธศาสตร์	2566	2567	2568	2569	2570
Sufficiency Economy	1. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง				
PP&P	1. รมณีสถาน 2. PCC				
Service		1. บริการแบบเพศวิถี (สูติกรรมและผู้ป่วยใน) 2. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	1. ขยายบริการเป็น 60 เตียง		
People			1. Happy Work Place		
Governance			1. Big DATA 2. CUP Paperless		1. PHR

# แผนพัฒนาขับเคลื่อนการพัฒนาโครงสร้างและระบบบริการของหน่วยงานด้านสุขภาพ ระยะ 5 ปี

ปี งบประมาณ	เป้าหมายการ พัฒนา	แนวทางการพัฒนา (มาตรการ/กิจกรรมหลัก)	โครงสร้าง/ระบบ บริการ ที่เป็นส่วนขาด	จำนวน/ ปริมาณ ที่ต้องการ	เหตุผล/ความจำเป็น
2566	ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง	- พัฒนาและต่อยอดการ ดำเนินงานเศรษฐกิจ พอเพียง	- ปรับโครงสร้างและ สถานที่	1 แห่ง	เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นแหล่ง เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้ ชุมชน
	พัฒนาการ ดำเนินงาน G/C Hospital สู่ รมณีสถาน	- พัฒนากิจกรรมดำเนินงาน ตามเกณฑ์รณีสถาน 4 ส. (สิ่งแวดล้อม เสียง สังคม และสร้างความรู้)	- ปรับโครงสร้างและ สถานที่  - จัด Zoning การ ให้บริการ	1 แห่ง	รณีสถานกับการैया สุขภาพ
	เพิ่มศักยภาพการ เข้าถึงบริการ คลินิกหมอ ครอบครัวครบทั้ง 6 ตำบล	- เปิด PCC ให้ครบทั้ง 6 ตำบล (ปัจจุบันมี 3 PCC)	- เครื่องมือ และ อุปกรณ์ทางการ แพทย์ ตามเกณฑ์ มาตรฐาน PCC	3 แห่ง	เพื่อขยายหน่วยบริการให้ ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง บริการและได้รับการดูแลโดยสห วิชาชีพในพื้นที่ชุมชนมากขึ้น

ปีงบประมาณ	เป้าหมายการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (มาตรการ/กิจกรรมหลัก)	โครงสร้าง/ระบบบริการ ที่เป็นส่วนขาด	จำนวน/ปริมาณ ที่ต้องการ	เหตุผล/ความจำเป็น
2567	เพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านสูติกรรม และผู้ป่วยใน ตามบริบทเพศวิถี ปี 2567	- เตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างอาคาร	- อาคารสูติกรรม ขนาด 2 ชั้น	1 แห่ง	เพื่อขยายหน่วยบริการ ให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการด้านสูติกรรม และผู้ป่วยในหญิง ตามบริบทเพศวิถี ในชุมชน และได้รับการดูแลโดยสหวิชาชีพในพื้นที่ชุมชนมากขึ้น
		- เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือและบุคลากร	- อุปกรณ์และเครื่องมือ - สูติแพทย์ - พัฒนาสมรรถนะพยาบาลสูติกรรม	1 ชุด 1 คน 2 คน	
	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ (Long Term Care)	- อายุรแพทย์ - พยาบาลเฉพาะการดูแลผู้สูงอายุ	1 คน 2 คน	เพื่อจัดระบบบริการที่รองรับกลุ่มผู้สูงอายุในดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ (Long Term Care)

ปีงบประมาณ	เป้าหมายการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา (มาตรการ/กิจกรรมหลัก)	โครงสร้าง/ระบบบริการที่เป็นส่วนขาด	จำนวน/ปริมาณที่ต้องการ	เหตุผล/ความจำเป็น
2568	เพิ่มศักยภาพข้อมูลด้านสารสนเทศระดับอำเภอ	- ปรับปรุงโครงสร้างเพื่อรองรับ Big DATA ระดับอำเภอ	- ปรับปรุงสถานที่จัดเก็บและ Server - พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ	จำนวน 6 แห่ง  1 คน	- เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านข้อมูลสารสนเทศระดับอำเภอ ให้มีความปลอดภัย
		- CUP Paperless	- พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ด้านสารสนเทศ	6 แห่ง ๆ ละ 1 คน	- การประมวลข้อมูล
		- Happy Work Place	- ปรับโครงสร้างและสถานที่ - จัด Zoning การให้บริการ		- เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ และเพื่อพัฒนาสู่ Happy Work Place
2570	จัดทำข้อมูลสุขภาพผู้รับบริการ (PHR)	มีการจัดทำข้อมูลด้านสุขภาพของผู้ป่วย โดยสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา	- เครื่องมืออุปกรณ์ - พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	1 ชุด  1 คน	เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพได้แบบทันที มีความถูกต้อง รวดเร็ว

## แผนพัฒนาอาคารสถานบริการสุขภาพตสสุขภาพที่ 12 ระยะ 5 ปี

รายการสิ่งก่อสร้าง

ตึกคลอดและสูติกรรม เป็นอาคาร คสล.2  
ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ 1,419 ตาราง  
เมตร ระยะเวลาก่อสร้าง 360 วัน

แบบเลขที่

5883 + ข.225/ก.ย./63

แผนปี

แผนปี 2566

(ระบุงเงินงบประมาณ) บาท

27,000,000 บาท

ข้อมูลการรับบริการผู้ป่วยใน	2561	2562	2563
จำนวนเตียงจริง		44 เตียง	
อัตราครองเตียง	98.25	102.93	83.36
จำนวนผู้ป่วยใน (ราย/ปี)	4919	4350	3402
อัตราการรับบริการคลอดเฉลี่ย /เดือน		48 ราย	
จำนวนผู้รับบริการทางสูติกรรม (ราย/ปี)	458	489	648