

กรมงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข  
รับเลขที่..... 274.....  
วันที่ 08 ส.ค. 2564 เวลา 15.45 น.



1162  
96345  
8 S.A. 2564

ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๖/๕๖๓๘

โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
๑/๑๗ ม.๔ อ.ยิ่งอ จ.นราธิวาส ๙๖๑๘๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ ปี ๒๕๖๕, จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อำเภอยิ่งอ จังหวัดนราธิวาส ขอส่งโครงการฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ ปี ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดุลย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

16 ส.ค. ๖4  
๙๖๐๐๖๔  
๙๖๐๐๖๔

อนุมัติ

(นายชัยวัฒน์ พัฒมาพิศาลศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

30 ส.ค. 2564

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ  
โทร. โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๖๐๙

ฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และบริหารสารสนเทศ  
รับโครงการจาก สสจ.  
งบ..... ๖๐ ๐๓ / ๖๕  
วันที่..... ๖/๑/๖๕  
ผู้รับโครงการ..... กว

(21) ส. 29 ๖-๑ ๖4

แบบเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
คปสอ.ยี่งอ

- ( ) โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
( ✓ ) โครงการตามแผนงานปกติของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ พันฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ ปี ๒๕๖๕ /

- | ประเภทโครงการ    | ลักษณะโครงการ          |
|------------------|------------------------|
| ( ✓ ) ภารกิจปกติ | ( ) โครงการใหม่        |
| ( ) การพัฒนางาน  | ( ✓ ) โครงการต่อเนื่อง |

๒. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๔ Excellence) : ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)  
๒.๒ แผนกระทรวงสาธารณสุข: แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
๒.๓ เชื่อมโยงกับโครงการหลักของกระทรวง ๓๓ : โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่  
ความเป็นมืออาชีพ

๓. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

- ( ) ประเด็นที่ ๑ พัฒนาโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง  
( ) ประเด็นที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นเลิศ  
( ) ประเด็นที่ ๓ บริการเป็นเลิศ  
( ✓ ) ประเด็นที่ ๔ บุคลากรเป็นเลิศ  
( ) ประเด็นที่ ๕ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๔. ตัวชี้วัด

- ( ) ตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน  
( ✓ ) ตามแผนงานปกติของหน่วยงาน  
๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการฟื้นฟูสมรรถนะตามกำหนด

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา /

๖. ผู้รับผิดชอบหลักของโครงการ

นางพจนา เม่งอำพัน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๙๖๓๕๘๗๒ e - mail ju\_pod๑๔๑๑@hotmail.com

### ๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานให้มีประสิทธิภาพนั้น ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นในการพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งองค์ประกอบสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานคือ องค์ความรู้ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล อีกทั้งความรู้อยังเป็นพื้นฐานที่ทำให้บุคลากรมีทักษะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานมากขึ้น

สถานบริการสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ภายใต้มาตรฐานของแต่ละวิชาชีพซึ่งเป้าหมายของงานคือ “คุณภาพ” ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพคือบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับต้องมียุทธศาสตร์ความรู้วิชาการที่ทันสมัย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดคุณภาพด้านบริการมากที่สุด ความรู้วิชาการต่างๆ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการฟื้นฟูองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรให้ทันตามการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

จากความสำคัญขององค์ความรู้ดังกล่าวทางคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ยี่งอ ได้มีการกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่จำเป็นต้องมี และควรมีการฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการจัดทำโครงการฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ ปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และปฏิบัติงานให้เกิดคุณภาพกับผู้รับบริการสูงสุด

### ๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านวิชาการตามสมรรถนะที่กำหนด

๘.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มทักษะและศักยภาพบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ

### ๙. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ยี่งอ

จำนวน ๒๕๐ คน

### ๑๐. ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และผลกระทบ

#### ๑๐.๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b>		
๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมวิชาการแต่ละกิจกรรม	ร้อยละ	๘๐
๒. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้มากขึ้นหลังการประชุม	ร้อยละ	๘๐
<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b>		
๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐

#### ๑๐.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก: บุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะในวิชาการที่ฟื้นฟูมากขึ้นส่งผลให้ระบบการดูแลผู้ป่วยมีคุณภาพ

เชิงลบ :-

**๑๑. สถานที่ดำเนินงาน**

โรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

**๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

**๑๓. กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม**

๑๓.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสรุปสมรรถนะหลักของบุคลากรที่องค์กรกำหนดให้บุคลากรต้องมีการฟื้นฟูความรู้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๓.๒ จัดทำแผนการอบรมเชิงปฏิบัติการตามหัวข้อดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ โดยแบ่งเป็นเจ้าหน้าที่ ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic CPR) ให้แก่ กลุ่มพนักงานทั่วไป

๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (Advanced CPR) ให้แก่ กลุ่มวิชาชีพ

๑.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (Neonatal Resuscitation CPR)

ให้แก่ กลุ่มวิชาชีพ

**กิจกรรมที่ ๒** อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องซ้อมแผนอัคคีภัย โดยแบ่งเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งภาคทฤษฎีและการซ้อมแผนภาคปฏิบัติจากการสร้างสถานการณ์จำลอง โดยวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครราชสีมาให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและ รพ.สต.ในอำเภอ

**กิจกรรมที่ ๓** อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่ โดยแบ่งเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโดยการจำลองสถานการณ์ร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

**กิจกรรมที่ ๔** พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานสำคัญ

๔.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลและฟื้นฟูทักษะการปฏิบัติงานแก่บุคลากรโดยแบ่งเป็น กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์และกลุ่มบุคลากรทั่วไป

๔.๒ อบรมป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่เกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโดยภาคทฤษฎีเป็นการให้ความรู้ด้านป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่เกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ กับบุคลากรทุกระดับ และภาคปฏิบัติให้บุคลากรกลุ่มเสี่ยง

๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการบริหารจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติโดยภาคทฤษฎีเป็นการให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัยให้กับบุคลากรทุกระดับ และภาคปฏิบัติให้บุคลากรกลุ่มเสี่ยง

๔.๔ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ฟื้นฟูทักษะการปฏิบัติงานแก่บุคลากรโดยแบ่งเป็น กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์และกลุ่มบุคลากรทั่วไป

๑๓.๓ ประสานวิทยากรตามเนื้อหาที่กำหนด

๑๓.๔ ดำเนินการจัดอบรมโดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ

๑๓.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

## ๑๔. งบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๔,๗๑๐ บาท (สามแสนสี่พันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

## กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ

## ๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic CPR) ๒ รุ่น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๘,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๒ วัน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๒๑,๒๐๐	บาท

## ๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ให้แก่ (Advanced CPR) ๒ รุ่น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๗,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๒ วัน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๓,๓๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๓๐,๐๐๐	บาท

## ๑.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (Neonatal Resuscitation CPR) ๒ รุ่น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๘๕๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๗ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๖,๑๖๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ วัน	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๒ วัน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๒๑,๘๑๐	บาท

## กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องซ้อมแผนอัคคีภัย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๑ วัน	เป็นเงิน	๑,๘๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๔ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๑ วัน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
- ค่าอัดผงเคมีดับเพลิง ๘๕๐ บาท x ๒๐ ถัง	เป็นเงิน	๑๗,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๖๕,๕๐๐	บาท

## กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๓๗,๕๐๐	บาท

/ กิจกรรม..

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานสำคัญ

๔.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ คน x ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๓๗,๕๐๐	บาท

๔.๒ อบรมป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่เกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๑,๕๐๐	บาท

๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการดำเนินงานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.	เป็นเงิน	๔,๒๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๓,๓๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๔๐,๐๐๐	บาท

๔.๔ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.	เป็นเงิน	๔,๒๐๐	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๓๙,๗๐๐	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๔,๗๑๐ บาท (สามแสนสี่พันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: จำนวนกลุ่มเป้าหมายและค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๕. การประเมินผล

๑๕.๑ จากการประเมินสมรรถนะตามวิชาชีพที่กำหนด

๑๕.๒ จากคะแนน Pre-Post Test

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้และทักษะตามสมรรถนะที่องค์กรกำหนดเพิ่มขึ้น

๑๖.๒. บุคลากรสาธารณสุขผ่านการประเมินสมรรถนะที่กำหนด

๑๗. ผู้เสนอโครงการ



(นางพจนา เม่งอำพัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายแพทย์อศุขย์ เร็งมา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ ๓๐๔,๗๑๐ บาท (สามแสนสี่พันเจ็ดร้อยสิบบาทถ้วน) จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

กำหนดการ โครงการฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะสู่องค์กรคุณภาพ  
ณ ห้องประชุมนายแพทย์มงคล ณ สงขลา  
โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ

๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic CPR) ๒ รุ่น

เดือน	เวลา	เนื้อหา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	- บรรยายเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ( Basic life Support) โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์
	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่องหลักการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่ถูกวิธี
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- ฝึกภาคปฏิบัติการเคลื่อนย้ายผู้ป่วย โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์ - ฝึกภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง ให้แก่ (Advanced CPR) ๒ รุ่น

วันที่ ๑ และ วันที่ ๒ กลุ่มวิชาชีพ (แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๑ วัน) (Advanced CPR)

เดือน	เวลา	เนื้อหา
..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	- บรรยายเรื่องการช่วยชีวิตขั้นสูงในผู้ใหญ่ ( Advanced cardiovascular life support , ACLS) โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์
	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐น.	บรรยายเรื่อง การอ่านแลแปลผล EKG ในผู้ป่วย ACLS โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- ฝึกภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ACLS โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลกัลยาณิวัฒนาการุณย์

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



### ๑.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด (Neonatal Resuscitation PCR)

วันที่ ๑ และ วันที่ ๒ กลุ่มวิชาชีพ (แบ่งเป็น ๒ กลุ่มกลุ่มละ ๑ วัน) (NCPR)

เดือน	เวลา	เนื้อหา
.....	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	- บรรยายเรื่องการช่วยชีวิตขั้นสูง ในเด็กทารก ( Neonatal resuscitation. NCPR ) โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์
	๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องการช่วยชีวิตขั้นสูง ในเด็ก ( Pediatric Advanced Life Support ,PALS ) โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	ฝึกภาคปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ NCPR โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

### กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องแผนซ้อมแผนอัคคีภัย

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
มีนาคม ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	วิทยากรจาก อบ พร.จังหวัด นราธิวาส
	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องแผนอัคคีภัยและแผนอพยพ	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการใช้แผนอัคคีภัยและแผนอพยพ	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

### กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
มีนาคม ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	คณะกรรมการแผน อุบัติเหตुकุ่มชน ของโรงพยาบาลยี่ งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องแผนรองรับอุบัติเหตुकุ่มชน ของโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ทั้งนอกและในโรงพยาบาลร่วมกับ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น.	ฝึกซ้อมแผนสถานการณ์เสมือนจริง	
	๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.	สรุป After action Review	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

/กิจกรรมที่...

## กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานสำคัญ

## ๔.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อ

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	ทีม IC
	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล	
	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อ	
	๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การพยาบาลกับมาตรฐานทำให้ปราศจากเชื้อ	
	๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การเก็บสิ่งส่งตรวจที่มีคุณภาพ	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การใช้ยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุสมผล	
	๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง การใช้เครื่องป้องกัน	
	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องป้องกัน	
	๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม- ตอบปัญหา	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

## ๔.๒ อบรมป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่เกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน	ทีม IC
	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง มูลฝอยติดเชื้อกับผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	
	๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง การคัดแยกมูลฝอย	
	๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง ความรู้พื้นฐานและหลักการทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง มาตรการป้องกันอันตรายส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน	
	๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม	
	๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ซักถาม- ตอบปัญหา	

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

## ๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการดำเนินงานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
มีนาคม ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่องความหมายของอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	ทีมวิทยากรจาก สำนักงานควบคุมโรค ที่ ๑๒ สงขลา (สคร. ๑๒)
	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องการจำแนกประเภทของสิ่งคุกคามและปัจจัยเสี่ยงต่างๆ	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายและจัดทำการประเมินความเสี่ยงของบุคลากรในโรงพยาบาลของแต่ละหน่วยงาน และ รพสต. ตามแบบ RAH๐๑	
	๑๔.๓๐-๑๖.๓๐ น.	บรรยายสรุปความเสี่ยงของบุคลากรระดับโรงพยาบาล และ รพสต. ตามแบบ RAH๐๒	

หมายเหตุ. เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ ทีม สคร.๑๒ ลงตรวจประเมินหน่วยงานตามความเสี่ยง

## ๔.๔ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ

เดือน	เวลา	เนื้อหา	วิทยากร
มีนาคม ๒๕๖๕	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่องหลักคิดสำคัญโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	ทีมวิทยากรจาก สำนักงานควบคุมโรค ที่ ๑๒ สงขลา (สคร. ๑๒)
	๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่องแนวทาง Covid-๑๙ ตามพรบ.ควบคุมโรคติดต่อ	
	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	ฝึกซ้อมแผนสถานการณ์เสมือนจริง	

หมายเหตุ. รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

## แบบประเมินความเสี่ยงโครงการ

ชื่อส่วนราชการ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเมือง โครงการลำดับที่ ๐๖/๒๕๖๕

ชื่อโครงการ ฟื้นฟูวิชาการตามสมรรถนะผู้บังคับการคุณภาพ ปี ๒๕๖๕

ปัจจัยเสี่ยง	ต่ำ=๑	ปานกลาง=๒	สูง=๓
๑. โครงการนี้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ สสจ.นราธิวาส ด้าน (✓) พัฒนาคูณภาพบริหารและบริการขององค์กร ( ) สร้างเสริมประชาชนให้มีสุขภาพดี ( ) ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพประชาชนทุกภาคส่วน	(✓) มีความชัดเจนและสอดคล้อง	( ) ชัดเจนพอประมาณ	( ) ไม่ชัดเจนและไม่สอดคล้อง
๒. วัตถุประสงค์ เหตุผล และปัญหาที่ต้องจัดทำโครงการ	(✓) มีความชัดเจนและสอดคล้อง	( ) ชัดเจนพอประมาณและสอดคล้องบางประเด็น	( ) ไม่ชัดเจนและไม่สอดคล้อง
๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ	(✓) ระบุชัดเจน	( ) ระบุไว้บางประเด็น	( ) ไม่ได้ระบุไว้
๔. โครงการได้มีการระบุผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ พร้อมกับกำหนดปัญหาในเชิงคุณภาพและปริมาณของแต่ละผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ดังกล่าว	(✓) ระบุไว้ชัดเจนทุกประเด็น	( ) ระบุไว้บางประเด็น	( ) ไม่ได้ระบุไว้
๕. ตัวชี้วัด	(✓) ชัดเจน วัดได้ เป็นไปได้ เป็นไปตามกาลเวลาที่กำหนด (SMART)	( ) วัดได้ แต่เป็นไปได้ไม่ได้	( ) ไม่มีตัวชี้วัด
๖. ระยะเวลาการดำเนินการ	(✓) ภายใน ๑ ปี	( ) ๑-๒ ปี	( ) มากกว่า ๒ ปี
๗. การคาดหมายผลการดำเนินการโครงการที่จะเกิดขึ้น	(✓) คาดได้ว่าเป็นไปตามเป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด	( ) คาดว่าเป็นไปตามเป้าหมาย แต่ช้ากว่าเวลาที่กำหนด	( ) คาดว่าไม่เป็นไปตามเป้าหมายและเวลาที่กำหนด
๘. การคาดหมายการใช้ประโยชน์ในผลลัพธ์ของโครงการ	(✓) คาดได้ว่าผลงานผลิต ที่ได้รับสามารถใช้ประโยชน์ตามที่กำหนดในโครงการ	( ) คาดว่าผลงานผลิตที่ได้รับสามารถใช้ประโยชน์ได้ แต่ไม่เป็นไปตามโครงการทั้งหมด	( ) คาดว่าผลงานผลิตที่ได้รับไม่ได้ใช้ประโยชน์
๙. ผลกระทบเชิงลบ ๑. ด้านสิ่งแวดล้อม ๒. ด้านประชาชน	(✓) ไม่กระทบ	( ) กระทบ ๑ ด้าน	( ) ไม่กระทบทั้ง ๒ ด้าน
๑๐. การบริหารจัดการโครงการ	(✓) มีการระบุบุคคลที่	( ) มีการระบุบุคคลที่	( ) ไม่มีการระบุตัว

	รับผิดชอบโครงการ สามารถบริหารจัดการ ได้ต่อเนื่องและพัฒนา ต่อเนื่องได้ดี	รับผิดชอบโครงการ สามารถบริหารจัดการได้ ต่อเนื่อง แต่ยังไม่ชัดเจน เรื่องการพัฒนาต่อเนื่อง	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑๑. การติดตาม ประเมินผล	(✓) กำหนดรูปแบบ วิธีและช่วงเวลาในการ ติดตามประเมินผล ชัดเจน	( ) กำหนดรูปแบบ วิธี และช่วงเวลาในการ ติดตามประเมินผลที่ ชัดเจนในบางเรื่อง	( ) ไม่มีการกำหนด รูปแบบ วิธีและช่วงเวลา ในการติดตาม ประเมินผล
สรุปคะแนนการประเมินความเสี่ยง	๑๑ คะแนน	.....-.....คะแนน	.....-.....คะแนน
รวมคะแนนทั้งหมด	๑๑ คะแนน		
ระดับความเสี่ยง	(✓) ต่ำ (คะแนน ๑-๑๑ คะแนน)	( ) ปานกลาง (คะแนน ๑๒-๒๒ คะแนน)	( ) สูง (คะแนน ๒๓-๓๓ คะแนน)

(ลงชื่อ)

หัวหน้าส่วนราชการ

(นายอดุลย์ เรืองมา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔