

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ข้อสมรรถนะ การจัดการระบบฐานข้อมูล (Database Management)	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
<p>นิยามสมรรถนะ</p> <p>คำจำกัดความ ความรู้พื้นฐานของเจ้าหน้าที่ Database Management ที่จะทำหน้าที่ในหน่วยงานของโรงพยาบาล จะต้องมีความเข้าใจ ในหลักการและวิธีการจัดระบบฐานข้อมูล ความสามารถในการวิเคราะห์ ออกแบบ พัฒนา ดำเนินการ และดูแลรักษาจัดระบบฐานข้อมูลให้สอดคล้องและเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน และ</p>			
<p>ระดับ Competency</p>		<p>วิธีการประเมิน</p>	<p>แนวทางการพัฒนา</p>
<p>ระดับที่ 0 ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน</p>			
<p>ระดับที่ 1 อธิบายได้ถึงหลักการ และปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> อธิบายถึงหลักการและวิธีการจัดระบบฐานข้อมูล ตั้งฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดทำรายงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งที่ไม่สามารถอธิบายได้ จำนวนครั้งที่ไม่สามารถตั้งฐานข้อมูล มาจัดทำรายงานได้ 		
<p>ระดับที่ 2 แสดงสมรรถนะระดับ 1 สร้างและบำรุงรักษาฐานข้อมูลภายใต้การควบคุม และให้คำแนะนำผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างและบำรุงรักษาฐานข้อมูลภายใต้การควบคุมของผู้บังคับบัญชา ให้คำแนะนำผู้อื่นถึงวิธีการและแนวทางในการจัดระบบฐานข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งที่ผิดพลาดในการดำเนินงาน จำนวนครั้งของการให้คำแนะนำผู้อื่น 		
<p>ระดับที่ 3 แสดงสมรรถนะระดับ 2 และออกแบบ ติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และแก้ไขปัญหา</p> <ul style="list-style-type: none"> ออกแบบระบบฐานข้อมูลให้เหมาะสมกับการใช้งาน ติดตาม ตรวจสอบ และดูแลการติดตามระบบฐานข้อมูล แก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดจากการจัดระบบฐานข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> เปอร์เซ็นต์ความสำเร็จของระบบ จำนวนครั้งของการติดตาม ตรวจสอบและดูแล จำนวนครั้งที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหา 		
<p>ระดับที่ 4 แสดงสมรรถนะระดับ 3 และ วางแผนระบบฐานข้อมูล และกำหนดรูปแบบของระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์และวางแผนการจัดระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองการใช้งาน กำหนดแนวทางการจัดเก็บข้อมูล การดึงข้อมูล และการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> เปอร์เซ็นต์ความสำเร็จของแผนงาน เปอร์เซ็นต์ความสำเร็จของระบบฐานข้อมูล 		
<p>ระดับที่ 5 แสดงสมรรถนะระดับ 4 และกำหนดคน ฝึกอบรม และคิดหาวิธีการนำฐานข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรฐานและนโยบายการจัดระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กร คาดการณ์ปัญหาและความต้องการของผู้ใช้งานที่เกิดขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> เปอร์เซ็นต์ความสำเร็จของมาตรฐานและนโยบาย จำนวนครั้งของวิธีการใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น 		

เกณฑ์ที่คาดหวัง : <1 ปี = ระดับ1 1-2 ปี = ระดับ2 3-4 ปี = ระดับ3 5-6 ปี = ระดับ4 > 7 ปี = ระดับ5

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ การจัดการด้าน Hardware(Hardware Management)	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
นิยามสมรรถนะ	คำจำกัดความ ความรู้พื้นฐานของเจ้าหน้าที่ Hardware Management ที่จะทำให้หน้าที่ในหน่วยงานของโรงพยาบาลจะต้องมีการกำหนดและพัฒนาระบบงาน เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินงานที่สอดคล้องกันและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานดูแลรักษาทรัพย์สิน Hardware ให้ปลอดภัยและสามารถนำมาใช้งานได้เป็นอย่างดีประสิทธิภาพ	3	
ระดับ Competency			
ระดับที่ 0	ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน	วิธีการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ระดับที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> รู้ และเข้าใจ ในหลักการการทำงานของระบบ Hardware อธิบายได้ถึงหลักการ อุปกรณ์ หน้าที่การทำงาน องค์ประกอบของ Hardware ตอบข้อซักถาม แก่ผู้ที่ไม่ได้อย่างถูกต้องตามหลักการปฏิบัติงานพื้นฐานของ Hardware ให้ข้อเสนอแนะและคำแนะนำเบื้องต้นในการแก้ไขปัญหาการใช้งานคอมพิวเตอร์ของ Hardware 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถอธิบายได้ - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถตอบข้อซักถามได้ - จำนวนครั้งที่ให้คำแนะนำใหม่ๆ 	
ระดับที่ 2	<ul style="list-style-type: none"> แสดงสมรรถนะระดับ 1 และ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา และใช้คำแนะนำด้าน Hardware ตรวจสอบข้อมูลการแสดงผลที่เกิดจากการประมวลผลทางคอมพิวเตอร์ แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับระบบ Hardware ภายใต้การอบรมหรือแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ให้คำแนะนำแก่ผู้ต้องการดูแลระบบความปลอดภัยในการใช้งานระบบ Hardware ขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งในการนำเสนอความก้าวหน้า - จำนวนครั้งของการสอนแนะผู้บังคับบัญชา 	
ระดับที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> แสดงสมรรถนะระดับ 2 และนำเสนอความก้าวหน้าด้าน Hardware และสอนแนะผู้บังคับบัญชา นำเสนอความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศด้าน Hardware และพัฒนาให้พร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา สอนแนะผู้บังคับบัญชาถึงเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ใหม่ๆของระบบ Hardware ที่เกิดขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนครั้งที่ให้คำแนะนำใหม่ๆ - จำนวนครั้งที่วางแผนสำเร็จตามที่กำหนด 	
ระดับที่ 4	<ul style="list-style-type: none"> แสดงสมรรถนะระดับ 3 และ นำระบบเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ และวางแผน จัดสรรการใช้ทรัพยากรได้อย่างเพียงพอ คิดและนำระบบเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ใหม่ๆ ด้าน Hardware มาใช้ในหน่วยงาน วางแผนและจัดสรรการใช้ทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการระบบ Hardware 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ - เมอร์ิตที่ได้รับรางวัลหรือการเปลี่ยนแปลงระบบ 	
ระดับที่ 5	<ul style="list-style-type: none"> แสดงสมรรถนะระดับ 4 และกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และปรับปรุงพัฒนาารระบบ Hardware กำหนดนโยบาย และนำทีมขอการดำเนินงานในทีมระบบ Hardware เพื่อนำมาใช้ทั้งองค์กร ปรับปรุงและพัฒนาารระบบ Hardware ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการนำไปใช้งาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ - เมอร์ิตที่ได้รับรางวัลหรือการเปลี่ยนแปลงระบบ 	

เกณฑ์ที่คาดหวัง : <1 ปี = ระดับ1 1-2 ปี = ระดับ2 3-4 ปี = ระดับ3 5-6 ปี = ระดับ4 > 7 ปี = ระดับ5

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ	สมรรถนะพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ Software Management(การจัดการด้านSoftware)	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
	พินยาศมรรถนะ	4		
	คำจำกัดความ ความรู้พื้นฐานของเจ้าหน้าที่ Software Management ที่จะทำให้หน้าที่ในหน่วยงานของโรงพยาบาลจะต้องมีความเข้าใจหลักการและวิธีการจัดการด้านซอฟต์แวร์ รวมถึงความสามารถในการติดตั้ง ใช้คำสั่ง แก้ไข และหน่วยข้อมูลของคอมพิวเตอร์ ตลอดจนการเลือกใช้ซอฟต์แวร์ ได้เหมาะสมกับระดับงบประมาณหน่วยงานและระดับ Competency	วิธีการประเมิน	แนวทางการพัฒนา	
ระดับที่ 0	ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน			
ระดับที่ 1	อธิบาย ติดตั้ง และติดตามความก้าวหน้าในด้าน Software อธิบายการใช้ภาษาของโปรแกรม ได้แค่ PHP,SQL ติดตามและแลกเปลี่ยนข้อมูลความก้าวหน้าในด้านซอฟต์แวร์ กับสมาชิกในทีม ติดตั้งโปรแกรมซอฟต์แวร์ ได้ตรงกับความต้องการของลูกค้า	- จำนวนครั้งที่ไม่สามารถอธิบายได้ - จำนวนครั้งที่แลกเปลี่ยนข้อมูลกับสมาชิกในทีม - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถติดตั้งได้		
ระดับที่ 2	แสดงสมรรถนะระดับ 1 และ วิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า ออกแบบ และให้คำแนะนำแก่สมาชิกในทีม วิเคราะห์ถึงความต้องการของลูกค้าในได้ทีมหรือหน่วยงานที่กำหนด ออกแบบโปรแกรมระบบซอฟต์แวร์ได้ตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น ให้คำแนะนำแก่สมาชิกในทีมเกี่ยวกับการออกแบบโปรแกรม ได้ตามกรอบที่กำหนดขึ้น	- เบอร์เซ็นต์ความแม่นยำในการวิเคราะห์ความต้องการ - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถออกแบบโปรแกรมได้ - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถให้คำแนะนำแก่สมาชิกได้		
ระดับที่ 3	แสดงสมรรถนะระดับ 2 และแก้ปัญหา ถัดจากข้อ และวางแผนทางป้องกัน แก้ปัญหาด้านซอฟต์แวร์ ที่เกิดขึ้นได้ ถ่ายทอดวิธีการใช้โปรแกรมให้กับลูกค้าภายในได้ วางแผนทางป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ซอฟต์แวร์	- จำนวนครั้งที่ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถถ่ายทอดได้ - จำนวนครั้งที่วางแผนทางป้องกัน		
ระดับที่ 4	แสดงสมรรถนะระดับ 3 และ เสนอแนะข้อเสนอนวัตกรรมและระบบความปลอดภัย เสนอแนะซอฟต์แวร์ ที่ควรมานำใช้ในแต่ระดับหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม สอนให้ผู้อื่นเข้าใจและสามารถใช้ซอฟต์แวร์ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ออกแบบระบบเครือข่าย และรักษาความปลอดภัยได้	- จำนวนครั้งที่เสนอแนะ - จำนวนครั้งที่สอนแนะผู้อื่น - จำนวนครั้งที่ไม่สามารถออกแบบระบบได้		
ระดับที่ 5	แสดงสมรรถนะระดับ 4 และเลือกซอฟต์แวร์ และประเมินประสิทธิภาพ ให้ความคิดเห็นในการเลือกซอฟต์แวร์ ที่เหมาะสมกับการดำเนินงานองค์กร ประเมินประสิทธิภาพการนำซอฟต์แวร์มาใช้ในองค์กร	- เบอร์เซ็นต์ความสำเร็จของการใช้ซอฟต์แวร์ - จำนวนครั้งที่ประเมินประสิทธิภาพ		

เกณฑ์การตัดสิน : < 1 ปี = ระดับ 1 1-2 ปี = ระดับ 2 3-4 ปี = ระดับ 3 5-6 ปี = ระดับ 4 ≥ 7 ปี = ระดับ 5

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ การจัดการระบบเครือข่าย(Network Management)	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
<p>นิยามสมรรถนะ</p> <p>คำจำกัดความ ความรู้พื้นฐานของผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่จะทำหน้าที่ในหน่วยงาน จะต้องมีความรู้ความสามารถพื้นฐานในการจัดการระบบเครือข่าย วิเคราะห์ ออกแบบและแก้ไขปัญหาในระบบเครือข่าย ปรับปรุงการทำงานของระบบ เครือข่าย จัดการความปลอดภัยของระบบเครือข่าย มีแนวคิดในการประยุกต์เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานของระบบ เครือข่ายในองค์กร</p>			
<p>ระดับ Competency</p>			
ระดับที่ 0	ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน		
ระดับที่ 1	มีความรู้พื้นฐานในการดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายและวิเคราะห์ปัญหาในระดับเบื้องต้น <ul style="list-style-type: none"> ใช้ผังลำดับการทำงาน (Flow diagram) บำรุงรักษาและติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่าย มีความรู้ในหลักการกำหนดของคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง มีความรู้เกี่ยวกับ ระบบ Internet เช่นการสืบค้นข้อมูล และการส่ง e-Mail มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ คอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ บางส่วน 		
ระดับที่ 2	แสดงสมรรถนะระดับ 1 และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเภทเครือข่ายและอุปกรณ์ในระบบเครือข่าย <ul style="list-style-type: none"> และติดตามศึกษาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้งานในหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับประเภทของระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ในระบบเครือข่าย มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีในระบบเครือข่าย 		
ระดับที่ 3	แสดงสมรรถนะระดับ 2 สามารถแก้ไขระบบเครือข่ายเบื้องต้นได้ <ul style="list-style-type: none"> สามารถแก้ไขปัญหาในระบบเครือข่ายเบื้องต้นได้ เป็นผู้ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีใหม่ ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน 		
ระดับที่ 4	แสดงสมรรถนะระดับ 3 สามารถสามารถจัดทำระบบทะเบียนผู้ใช้ระบบเครือข่ายและมีความรู้ระบบรักษาความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีใหม่ ๆ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน จัดทำระบบทะเบียนผู้ใช้ระบบเครือข่าย มีความรู้ในเรื่องของระบบการรักษาความปลอดภัยเบื้องต้นในระบบเครือข่าย 		
ระดับที่ 5	แสดงสมรรถนะระดับ 4 และวิเคราะห์และออกแบบระบบอย่างเชี่ยวชาญ วิเคราะห์ ออกแบบ ติดตั้ง และแก้ไข ปัญหาของระบบเครือข่ายท้องถิ่น (LAN) และจัดการระบบความปลอดภัยในระบบเครือข่าย <ul style="list-style-type: none"> สามารถดูแลและบริหารเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย วิเคราะห์ ออกแบบ ติดตั้ง และแก้ไขปัญหาของระบบเครือข่ายท้องถิ่น (LAN) สามารถดูแลและบริหารอุปกรณ์เครือข่ายในระดับสูง จัดการระบบความปลอดภัยในระบบเครือข่าย คาดการณ์ปัญหาและความต้องการของใช้งานที่เกิดขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรและประชาชนทั่วไป สามารถออกแบบระบบเครือข่ายในระดับองค์กร สามารถเสนอการออกแบบระบบเครือข่ายให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ 	3	

เกณฑ์ที่คาดหวัง : < 1 ปี = ระดับ 1 1-2 ปี = ระดับ 2 3-4 ปี = ระดับ 3 5-6 ปี = ระดับ 4 ≥ 7 ปี = ระดับ 5

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ I - Security Management	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
<p>นิยามสมรรถนะ</p> <p>คำจำกัดความ ความรู้พื้นฐานของเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ security ที่จะทำหน้าที่ในหน่วยงานของ โรงพยาบาลจะต้องมีความรู้เรื่อง Hardware Software และระบบงานการศึกษาความปลอดภัยของนักศึกษาในระบบ เพื่อสนับสนุน User จัดการฐานข้อมูล การใช้คำสั่ง SQL ออกแบบระบบฐานข้อมูล มีความรู้เกี่ยวกับระบบ Internet</p>			
<p>ระดับ Competency</p>			
ระดับที่ 0	ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน	วิธีการประเมิน	แนวทางการพัฒนา
ระดับที่ 1	<p>ผู้จัดประเภทของการศูคความและป้องกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> · จำนวนประเภทภัยคุกคามได้ · มีความรู้เกี่ยวกับระบบ Internet เช่นการสืบค้นข้อมูล และการส่ง e-Mail · แก้ไขปัญหาระบบงาน (Application Program) และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ · ผู้ใช้ไม่สามารถใช้งานได้เนื่องจากใช้ไม่ถูกวิธี · มีความรู้เกี่ยวกับ พรบ คอมพิวเตอร์ 2550 		
ระดับที่ 2	<p>แสดงสมรรถนะระดับ 1 และหาแนวทางป้องกัน และสามารถป้องกันการศูคความระดับเบื้องต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> · ใช้คำสั่ง SQL ระดับเบื้องต้น · ใช้โครงสร้างฐานข้อมูล · มีแนวทางการป้องกันการศูคความเบื้องต้น เช่น ไวรัสต่างๆ · เก็บความต้องการ (Requirement) ของผู้ใช้งาน · มีแนวทางการแก้ปัญหการศูคความเบื้องต้นได้ 		
ระดับที่ 3	<p>แสดงสมรรถนะระดับ 2 และมีความเข้าใจกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในการกิจของ โรงพยาบาล มีการระบุตัวตนผู้ใช้งาน และ จัดักการ ใช้งานที่มีความเสี่ยงที่จะถูกศูคความ</p> <ul style="list-style-type: none"> · มีระบบการระบุตัวตนการใช้งาน ทั้งการใช้งานภายใน และออกสู่ภายนอก · มีความเข้าใจกฎระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการกิจของ โรงพยาบาล · มีความรู้เรื่อง Hardware, Software และระบบงาน สามารถอธิบายต่อ User ให้เข้าใจ · มีการกำหนดข้อจำกัดการใช้งานที่ความเสี่ยงที่จะถูกศูคความ 		

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ: เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ II - Security Management	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
ระดับที่ 4	<p>แสดงสมรรถนะระดับ 3 และ ออกแบบระบบการป้องกัน การกั้นของคอมพิวเตอร์แม่ข่าย การดูสุขภาพของข้อมูล ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ใช้งาน (End User) จากหน่วยงานภายใน ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ใช้งาน (End User) จากหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> • ออกแบบระบบการป้องกัน การกั้นของคอมพิวเตอร์แม่ข่าย • ออกแบบระบบการป้องกัน การดูสุขภาพของข้อมูลในคอมพิวเตอร์แม่ข่าย • ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ใช้งาน (End User) จากหน่วยงานภายใน • ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ใช้งาน (End User) จากหน่วยงานภายนอก 		
ระดับที่ 5	<p>แสดงสมรรถนะระดับ 4 และบริหารระบบสารสนเทศและชั้นนำทิศทางขององค์กร ภาคการนี้ ปัญหาและความต้องการของผู้ใช้งานที่เกิดขึ้น ร่วมกำหนดนโยบายความปลอดภัย ทั้งHardware และ software จากทั้งภัยคุกคามทั้งบุคคล ไรรัศ และภัยธรรมชาติ</p> <p>ระบบความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการรับรองมาตรฐาน TMI</p>		

เกณฑ์ที่คาดหวัง : <1 ปี = ระดับ1 1-2 ปี = ระดับ2 3-4 ปี = ระดับ3 5-6 ปี = ระดับ4 ≥ 7 ปี = ระดับ5

แบบประเมิน Functional Competency ของบุคลากร ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อสมรรถนะ	ความรู้และทักษะด้านเอกสารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมิน
	<p>นิยามสมรรถนะ ความรู้พื้นฐานของวิธีการคอมพิวเตอร์ที่จะทำหน้าที่ในหน่วยงานศูนย์คอมพิวเตอร์โรงพยาบาลสุโขทัย จะต้องมีคุณสมบัติด้านการจัดทำเอกสารต่าง ๆ โดยเฉพาะเอกสารด้านมาตรฐาน TMI</p>			
ระดับ Competency				
ระดับที่ 0	ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน			
ระดับที่ 1	มีความรู้ด้านเอกสารต่าง ๆ ที่ควรมีในหน่วยงานตามมาตรฐานของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลสุโขทัย			
ระดับที่ 2	แสดงสมรรถนะที่ 1 และมีความรู้ด้านการเตรียมงานด้านเอกสารตามมาตรฐานให้ครบถ้วนทุกเอกสาร			
ระดับที่ 3	แสดงสมรรถนะที่ 2 และสามารถจัดทำเอกสารตรงตามมาตรฐาน TMI และมีความเข้าใจรายละเอียดทุกเอกสาร			
ระดับที่ 4	แสดงสมรรถนะที่ 3 และสามารถอธิบายข้อแตกต่าง ๆ เป็นของตนเองได้			
ระดับที่ 5	แสดงสมรรถนะที่ 4 มีความเข้าใจด้านเอกสารตามมาตรฐานอย่างลึกซึ้ง จน			

เกณฑ์การตัดหวัง : < 1 ปี = ระดับ 1 1-2 ปี = ระดับ 2 3-4 ปี = ระดับ 3 5-6 ปี = ระดับ 4 > 7 ปี = ระดับ 5

แบบสรุปผลการประเมิน Competency ประจำปี 2564

หน่วยงาน.....ศูนย์คอมพิวเตอร์.....ฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์..... โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อผู้ถูกประเมิน	ตำแหน่ง	C1		C2		C3		C4		C5		C6		C7		C8		C9		C10	
		ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง	ผลการประเมิน	ความคาดหวัง
นายบาริ แม	นักคอมพิวเตอร์	3	4	-1		0	3	4	-1		0	2	4	-2		0		0		0	0
นายแอนธรี่ อาลี	นักคอมพิวเตอร์	2	3	-1		0	2	3	-1		0	2	3	-1		0					
นายอัศวาเฮบ สะนิ	นักคอมพิวเตอร์	1	2	-1		0	1	2	-1		0		0		0						
นายชอฮุดดีน เบนโน	นักคอมพิวเตอร์	1	1	0		0	1	1	0		0		0		0						
นายเอ็มซู ย็องะดิง	นักคอมพิวเตอร์			0		3	5	-2			0	4	5	-1	2	5	-3				
นายมุฮัมมัด อาแซ	จหน.เครื่องคอมพิวเตอร์			0		1	2	-1			0	3	1	2		0					
นางนูรอนีย์ หะยีมะดีอ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา			0		1	2	-1			0	3	1	2		0					

C1 = การจัดการระบบข้อมูล(Database Management)

C6 = ความรู้และทักษะเรื่องเอกสารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

C หมายถึง Specific Competency หรือ Competency

C2 = การจัดการฮาร์ดแวร์(Hardware Management)

C7 =

ที่ไม่ใช่ Core competency

C3 = การจัดการซอฟต์แวร์(Software Management)

C8 =

C4 = การจัดการระบบเครือข่าย(Network Management)

C9 =

C5 = การจัดการความปลอดภัย IT(Security Management)

C10 =

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปี ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....ศูนย์คอมพิวเตอร์.....ฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลเชียงใหม่เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ชื่อ-สกุล.....นายแอนเชอรี อาลี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

สมรรถนะที่ ต้องพัฒนา ของเจ้าหน้าที่ ระบบงาน คอมพิวเตอร์	พฤติกรรมคาดหวัง/ เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา (เดือน)												ผลการพัฒนา	
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย.	ผ่าน	ไม่ผ่าน
แสดงสมรรถนะระดับ ๒ และมี ความรู้ ความเข้าใจกระบวนการ และประเภทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการกิจของ โรงพยาบาล ใช้ คำสั่ง SQL ระดับเบื้องต้น จัดทำ Web Page โดยใช้ ภาษา HTML คำแนะนำ ปรึกษา และประสบการณ์ใน การปรับปรุง และจัดทำ โครงสร้างข้อมูล ใช้ความรู้เรื่อง Hardware Software และ ระบบงาน เพื่อสนับสนุน User		-การเรียนรู้ด้วย ตนเอง -การสอบถาม -การสอบถาม -การมอบหมาย โครงการ - Smart Hospital	นายณัฐพงศ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(นายแอนเชอรี อาลี) ผู้บริการประเมิน (นายณัฐพงศ์ อินทองคำ) ผู้ประเมิน
 (นายอดุลย์ เรืองมา) ผู้รับรอง
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้ากลุ่มงาน)
 วันที่ วันที่