

รายงานผลการกำกับติดตาม
ตามแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลเยื้องเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๓
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการ	๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลยิ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” มีแนวคิดให้คุณธรรมนำการพัฒนา ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้

๑. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โครงการ : พัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คปสอ.ยิ่งอ

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กิจกรรม : พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน

กิจกรรม : แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

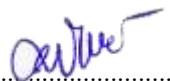
ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร


ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการ

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร	- ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากร	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐	- เจ้าหน้าที่ใหม่ใน คปสอ. ยี่งอ	- ๖,๑๐๐ บาท	- มีนาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	- โครงการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมสู่องค์กรต้นแบบ	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	- โรงพยาบาลได้รับการพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบในปี ๒๕๖๓	- เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	- ๑๐๖,๔๕๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- โครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คปสอ. ยี่งอ	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน	- ผู้บริหารและบุคลากรในคปสอ. ยี่งอ	- ๑๖,๖๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กิจกรรมพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง คปสอ.ยี่งอ	- เพื่อให้หน่วยงานมีการ จัดวางระบบการควบคุม ภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	- บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในหลักเกณฑ์และ แนวทางการประเมิน ระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความ เสี่ยง	- ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ	- ๓๔,๗๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	- กิจกรรมพัฒนาระบบการ จัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตาม หลักธรรมาภิบาล	- เพื่อให้หน่วยงานมีการ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตาม ระเบียบ	- บุคลากรมีการ ดำเนินการด้านการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตาม ระเบียบ	- ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ	- ๓๖,๕๐๐ บาท	- มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
๓. การแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารหน่วยงาน	- กิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารต่อ บุคลากรและสาธารณชน	- เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร หน่วยงาน	- ผู้บริหารมีการแสดง เจตจำนงสุจริตต่อ บุคลากรและสาธารณชน ปีละ ๑ ครั้ง	- ผู้บริหารและ บุคลากรในคปสอ.ยี่งอ	- ๘,๕๐๐ บาท	- ธันวาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

..........ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวดาริยะห์ ตะเฝ้าะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

..........ผู้อนุมัติแผน
(นายอดุลย์ เร็งมา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)	
1. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการหน่วยงาน และชุมชน	- เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีในหน่วยงาน - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ทีมจิตอาสา	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรักความสามัคคี - บุคลากรเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- 10,000 บาท					
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ทีมโปร่งใส	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	- 31,200 บาท					

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)	
3. กิจกรรมทำน้ำ หมัก EM และ น้ำยาล้างจาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ ชีวิตพอเพียงตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	ทีมใฝ่ พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 5,000 บาท	←			→	
4. กิจกรรม I farm I Herbal	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนิน ชีวิตตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	ทีมใฝ่ พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 15,000 บาท		←		→	
5. กิจกรรม กองทุนธนาคาร ขยะเพื่อ ทุนการศึกษาให้ น้องและผู้ยากไร้ ในชุมชน	- เพื่อพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรร มาภิบาล	ทีมใฝ่ พอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	- 30,000 บาท				←	→

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค.64)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย.65)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย.65)	
6. กิจกรรมจัด ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์"	- เพื่อให้เป็นบุคลากรต้น แบบของคนทำดี - เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากรที่ทำดี	ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ครบ 100%	- เกิดบุคลากร ต้นแบบ	- 15,000 บาท				↔	

.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวดาริยะห์ ตะเ้ายะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายอดุลย์ เร็งงมา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ส่วนที่ ๓
รายงานผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ การเสริมสร้างความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรการให้

๒.๓ แสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน และการประกาศเจตจำนงเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

ผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา “จิตอาสา โปร่งใส ใฝ่พอเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา


สถานที่ตั้ง ๑/๑๗ หมู่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดารียะห์ ตะเยาะ โทรศัพท์ ๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรมจิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	✓		บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 94.23	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรักความสามัคคีเสียสละเวลาส่วนตัว	- ไม่ใช่งบประมาณ
2. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน	✓		บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	- งบประมาณ 12,100 บาท

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
3. กิจกรรมทำน้ำหมัก EM และน้ำยาล้างจาน	✓		โดยแกนนำทีม ไฟพอเพียง	- ร่วมกิจกรรมจัดทำน้ำหมัก EM จากขยะอินทรีย์ เพื่อนำไปรดน้ำต้นไม้ในโรงพยาบาล และร่วมจัดทำน้ำยาล้างจาน เพื่อนำไปให้บริการแก่ผู้ป่วยใน	- งบประมาณ 2,340 บาท
4. กิจกรรม I farm I Herbal	✓		โดยแกนนำทีม ไฟพอเพียง	- จัดทำระบบ I farm I Herbal เพื่อนำมาใช้ภายในโรงพยาบาล	- งบประมาณ 15,000 บาท
5. กิจกรรมกองทุนธนาคารขยะเพื่อทุนการศึกษาให้น้องและผู้ยากไร้ในชุมชน	✓		จำนวน 8 ทุน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 40,000 บาท	- มอบทุนการศึกษาให้น้องโรงเรียนร่มเกล้า จำนวน 8 ทุน ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 40,000 บาท	- ไม่ใช่ งบประมาณ
6. กิจกรรมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "ทำดีต้องมีแชร์"	✓		โดยแกนนำที่โปร่งใส	- จัดเวทีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อวันที่	- ไม่ใช่ งบประมาณ

..........ผู้รายงาน

(นางสาวดาริยะห์ ตะเ้าะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ