



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑/๑๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวดาริยะห์ ตะเยาะ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....โทรศัพท์.....๐๘ ๖๒๘๗ ๑๘๑๘.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dayaya๒๑@hotmail.com.....LINE ID :.....dayaya\_daiyah.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๔๐	๒๐๐	๑๐๐
๒. คณะกรรมการ HRD	๑๐	๑๕๐	๑๐๐
๓. ชมรมจริยธรรม	๑๕๐	๑๕๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ

        ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

        กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๕.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

        กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๓๓,๑๕๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตใน ๓ ประเด็น คือ ๑. การต่อต้านการทุจริตใน องค์กร ๒. การปฏิบัติตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีขายา ๓. การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการ “องค์กรแห่งความสุข สร้างคนดี มีจิตอาสา”	บุคลากรใน คป.สอ. ยิงอ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ค่าเฉลี่ยระดับความสุขของ บุคลากรใน คป.สอ.ยิงอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐	๖๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม จิตอาสาอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ หน่วยงาน และชุมชน	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ทุกครั้ง เมื่อมีการจัด กิจกรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	บุคลากรมีจิตบริการ เสียสละ เวลาส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤตโรค อุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาแต่ละศาสนา ๔. อื่น ๆ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ สืบสาน รักษา ต่อยอด จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ	มีการจัดนิทรรศการ ใน ทุก วัน สำ คัญ อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อ ปี	บุคลากรและประชาชนใน พื้นที่ทราบกรอบแนวคิด และ นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๕๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๒ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้ เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม ให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็น พลเมืองดี มีจิตสำนึกในการซื้อสัตย์สุจริต มี วินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม มี ระเบียบ และเคารพกฎหมาย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๗ - ทำบุญโรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - ละหมาดฮายัต - สวดมนต์ทุกวันพระ - กิจกรรมวันปีใหม่ - กีฬาสี - ออกกำลังกายทุกวันพุธ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรเกิดความรัก ความ สามัคคี ไม่เกิดอุบัติเหตุ ความขัดแย้งในหน่วยงาน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ เข้าใจแนวทางปฏิบัติงาน ระเบียบ วินัย ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรใน คป.สอ. ยิ่งอ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๙,๗๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/	/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด	๘๘,๔๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

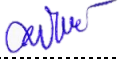
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๗.....แห่ง	.....๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๗.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๗.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๕๐.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ การใช้ชีวิต ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม และโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ
- ค่าเฉลี่ยระดับความสุขของบุคลากรใน คป.สอ.ยิ่งอ Happinometer มากกว่าร้อยละ ๗๐
- มีการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวดาริยะห์ ตะเเยะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ....๒๕๖๖

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายอดุลย์ เร็งมา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยิ่งอเฉลิมพระเกียรติ.๘๐ พรรษา

วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗